

Số: /BC-YTTMR

Tu Mơ Rông, ngày tháng 10 năm 2024

## BÁO CÁO

**Kết quả sơ kết 05 năm thực hiện Luật phòng, chống tham nhũng**  
( Kỳ báo cáo: từ ngày 01/7/2019 đến ngày 30/6/2024)

Kính gửi: Sở Y tế tỉnh Kon Tum

Thực hiện Công văn số 4254/SYT-TTrS ngày 16/10/2024 của Sở Y tế tỉnh Kon Tum về việc báo cáo sơ kết 05 năm thực hiện Luật Phòng, chống tham nhũng.

Trung tâm Y tế huyện Tu Mơ Rông Báo cáo sơ kết 05 năm thực hiện Luật Phòng, chống tham nhũng, cụ thể như sau:

### I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

Trung tâm Y tế huyện Tu Mơ Rông được thành lập năm 2005 theo Quyết định số 52/2005/QĐ-UB ngày 19/09/2005 của UBND tỉnh Kon Tum về việc thành lập Trung tâm Y tế huyện Tu Mơ Rông và được kiện toàn lại tại Quyết định số 511/QĐ-UBND ngày 11/8/2022 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Kon Tum về việc tổ chức lại Trung tâm Y tế huyện Tu Mơ Rông trực thuộc Sở Y tế tỉnh Kon Tum; có chức năng nhiệm vụ được quy định tại Quyết định số 1227/QĐ-SYT ngày 29/8/2022 của Giám đốc Sở Y tế tỉnh Kon Tum về việc ban hành Quy chế tổ chức và hoạt động của Trung tâm Y tế huyện Tu Mơ Rông.

Công tác Phòng chống tham nhũng, tiêu cực luôn được Đảng ủy, Ban Giám đốc quan tâm, chỉ đạo thực hiện đúng theo các quy định của Luật phòng, chống tham nhũng và các văn bản quy định có liên quan. Hàng năm Trung tâm Y tế đều xây dựng và ban hành các Kế hoạch, văn bản về triển khai công tác phòng, chống tham nhũng và tuyên truyền, nâng cao nhận thức về phòng, chống tham nhũng cho đảng viên, viên chức và người lao động (VC&NLĐ) trong đơn vị được biết, thực hiện.

Đảng ủy, Ban Giám đốc Trung tâm Y tế luôn coi trọng công tác tuyên truyền, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng, lãng phí gắn với công tác tuyên truyền các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước. Thực hiện công khai minh bạch trong hoạt động của đơn vị gắn với việc cải cách thủ tục hành chính; tạo ra sự chuyển biến về nhận thức và hành động của đảng viên, VC&NLĐ trong việc thực hiện các biện pháp về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực và thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong đơn vị.

### II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÔNG TÁC PCTN

## **1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật phòng chống tham nhũng**

1.1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, quán triệt, triển khai Luật phòng chống tham nhũng và văn bản hướng dẫn thi hành Luật

- Công tác phòng chống tham nhũng luôn được Đảng ủy, Ban Giám đốc quan tâm, chỉ đạo thực hiện đúng theo các quy định của Luật phòng, chống tham nhũng và các văn bản quy định có liên quan

- Người đứng đầu cơ quan, đơn vị có trách nhiệm chủ động tự kiểm tra việc chấp hành pháp luật, nhiệm vụ được giao; kịp thời phát hiện, ngăn ngừa và xử lý hành vi tham nhũng theo quy định pháp luật.

- Tăng cường công tác chỉ đạo, đôn đốc các khoa phòng trong Bệnh viện thực hiện công tác phòng chống tham nhũng; xây dựng kế hoạch công tác phòng chống tham nhũng của đơn vị phải bám sát chỉ đạo của Sở Y tế, của UBND huyện, xác định rõ nội dung, nhiệm vụ, giải pháp và thời gian thực hiện.

1.2. Việc xây dựng, ban hành các văn bản quy phạm pháp luật về phòng chống tham nhũng theo thẩm quyền: Không.

1.3. Tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật phòng chống tham nhũng

- Tập trung tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật cho viên chức và người lao động về phòng chống tham nhũng, gắn với việc thực hiện Nghị quyết trung ương 4 khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng, ngăn chặn đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng, chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến” “tự chuyển hóa” trong nội bộ và chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”.

- Căn cứ hướng dẫn chỉ đạo của các cơ quan, đơn vị cấp trên và nhằm mục đích thực hiện có chất lượng, hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp được nêu tại Luật phòng, chống tham nhũng; Lãnh đạo đơn vị đã thường xuyên thực hiện phổ biến, tuyên truyền nhằm tăng cường, nâng cao hiệu quả công tác quản lý nhà nước về công tác phổ biến, giáo dục pháp luật Luật phòng, chống tham nhũng đến toàn thể viên chức và người lao động (VC&NLĐ).

- Thực hiện quán triệt và thực hiện đầy đủ chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về Luật phòng, chống tham nhũng. Bảo đảm có trọng tâm, trọng điểm, thiết thực, chất lượng, hiệu quả; đa dạng hóa, huy động, sử dụng có hiệu quả các nguồn lực xã hội tham gia công tác phòng, chống tham nhũng.

- Nội dung phổ biến, tuyên truyền

+ Tập trung phổ biến, quán triệt nội dung Luật phòng, chống tham nhũng năm 2018.

+ Nghị định, Thông tư, hướng dẫn và các văn bản liên quan.

- Hình thức:

- + Xây dựng kế hoạch phổ biến trực tiếp.
- + Thông qua các Hội nghị tuyên truyền phổ biến giáo dục pháp luật hàng quý.
- + Bảng văn bản.
- + Trang thông tin điện tử Trung tâm Y tế huyện Tu Mơ Rông (<https://trungtamytetumorong.vn/cong-khai-minh-bach/>)
- + Mạng xã hội Facebook, Zalo đơn vị.

1.4. Kết quả thanh tra, kiểm tra trách nhiệm trong công tác phòng chống tham nhũng

- Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng qua hoạt động giám sát, kiểm tra và tự kiểm tra nội bộ của các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc phạm vi quản lý: Từ ngày 01/07/2019 đến nay qua tự kiểm tra nội bộ của cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc phạm vi quản lý không có phát hiện tham nhũng tại đơn vị.

- Kết quả phát hiện vi phạm, tham nhũng qua hoạt động thanh tra, kiểm toán: Không.

## **2. Việc thực hiện các biện pháp phòng ngừa tham nhũng trong cơ quan, tổ chức, đơn vị**

2.1. Công khai, minh bạch về tổ chức và hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị

- Kết quả thực hiện công khai, minh bạch về tổ chức và hoạt động: Lãnh đạo đơn vị đã thường xuyên chỉ đạo trưởng các đơn vị thuộc, trực thuộc Trung tâm Y tế có trách nhiệm tham mưu triển khai thực hiện danh mục công khai, minh bạch tại đơn vị theo đúng quy định của Luật phòng, chống tham nhũng.

- Hàng năm căn cứ tình hình thực tế, chức trách nhiệm vụ được giao, lĩnh vực được phân công phụ trách, Lãnh đạo đơn vị đã chỉ đạo các phòng chức năng, các khoa chuyên môn, Trạm Y tế các xã và các tổ chức Chính trị - Xã hội thuộc Trung tâm Y tế triển khai thực hiện rà soát danh mục cần công khai, minh bạch tại đơn vị đúng quy định của Luật phòng, chống tham nhũng.

- Thực hiện rà soát, lập danh mục các nội dung công khai, minh bạch theo quy định để triển khai thực hiện tại đơn vị và báo cáo Sở Y tế đúng thời gian quy định.

Thực hiện công khai minh bạch bằng nhiều hình thức như: Bảng thông tin tại đơn vị, bảng thông tin tại các khoa lâm sàng, cận lâm sàng; trang thông tin điện tử Trung tâm Y tế huyện Tu Mơ Rông (<https://trungtamytetumorong.vn/cong-khai-minh-bach/>); *bảng văn bản ban hành trên phần mềm Ioffice; mạng xã hội Facebook, Zalo đơn vị.*

2.2. Xây dựng và thực hiện định mức, tiêu chuẩn, chế độ

- Ngay từ đầu năm đơn vị đã phối hợp với Công đoàn cơ sở của cơ quan, tổ chức hội nghị cán bộ công chức viên chức và người lao động từ đó đã ban

hành quy chế chi tiêu nội bộ. Trong quy chế đã xây dựng các nội dung và định mức chi theo đúng các Thông tư, Nghị định, các văn bản hướng dẫn... của các cấp có thẩm quyền hiện hành.

- Việc xây dựng, ban hành và thực hiện các quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn: Đơn vị đã xây dựng và ban hành Quy chế chi tiêu nội bộ, Quy chế quản lý sử dụng tài sản công theo quy định, đảm bảo về thời gian, thủ tục do Giám đốc Trung tâm Y tế ký ban hành, thực hiện công khai quy chế và quản lý chi theo Quy chế ban hành, hàng năm có sửa đổi và bổ sung kịp thời theo các chế độ của Nhà nước; thực hiện công khai tài chính theo đúng quy định của Luật ngân sách Nhà nước; công khai dự toán, quyết toán kinh phí ngân sách, công khai tài sản công, công khai quỹ khám chữa bệnh cho người nghèo và các khoản thu, chi khác phát sinh tại đơn vị.

2.3. Thực hiện quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn; quy định về tặng quà, nhận quà tặng và kiểm soát xung đột lợi ích

- Thực hiện nghiêm túc các quy định về quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp. Rà soát, xây dựng, ban hành quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp của đơn vị để làm cơ sở thực hiện. Đồng thời, thường xuyên kiểm tra việc thực hiện quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp, văn hóa giao tiếp trong thi hành công vụ của viên chức, người lao động.

- Đơn vị luôn quán triệt VC&NLĐ thực hiện tốt quy tắc ứng xử, giao tiếp bệnh nhân và người nhà bệnh nhân như: thái độ, trang phục làm việc và đeo thẻ khi thực hiện nhiệm vụ.

- Toàn thể VC&NLĐ tại đơn vị thực hiện cam kết không gây phiền hà, sách nhiễu, tiêu cực trong thực hiện nhiệm vụ được giao.

- Chỉ đạo tổ chức thực hiện nghiêm túc quy định về tặng quà và nhận quà tặng; đảm bảo không có trường hợp viên chức vi phạm.

- Đơn vị đã xây dựng và ban hành kế hoạch hàng năm về triển khai thực hiện công tác kiểm soát xung đột lợi ích của Trung tâm Y tế huyện Tu Mơ Rông.

2.4. Chuyển đổi vị trí công tác của người có chức vụ, quyền hạn

- Tăng cường công tác theo dõi, đôn đốc và hướng dẫn các đơn vị triển khai thực hiện tốt công tác bổ nhiệm và bổ nhiệm lại, sử dụng và quản lý viên chức; tham mưu lãnh đạo Trung tâm Y tế triển khai việc chuyển đổi công tác; theo dõi, tổng hợp báo cáo Sở Y tế theo đúng quy định.

2.5. Thực hiện cải cách hành chính, ứng dụng khoa học công nghệ trong quản lý, thanh toán không dùng tiền mặt

2.5.1. *Thực hiện cải cách hành chính*

- Thường xuyên kiểm tra, rà soát, đề sửa đổi bổ sung theo thẩm quyền hoặc kiến nghị cấp có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung, chuẩn hóa danh mục thủ tục hành chính theo quy định.

- Hàng năm, nhận thức rõ tầm quan trọng của công tác chỉ đạo, điều hành công tác cải cách hành chính và đề triển khai hiệu quả công tác cải cách hành chính của ngành Y tế và đơn vị. Căn cứ hướng dẫn, chỉ đạo của Sở Y tế, Lãnh đạo đơn vị đã tích cực chỉ đạo các phòng chức năng, khoa chuyên môn, đơn vị y tế thuộc Trung tâm Y tế nghiêm túc thực hiện các nhiệm vụ theo Kế hoạch CCHC của Sở Y tế tỉnh Kon Tum và của đơn vị. Xây dựng và ban hành các văn bản triển khai thực hiện đảm bảo đúng nội dung và tiến độ.

- Công tác chỉ đạo thực hiện CCHC được thực hiện nghiêm túc, kịp thời; quan tâm triển khai thực hiện công tác tuyên truyền, phổ biến về CCHC, kiểm soát TTHC và tiến hành rà soát, đánh giá các TTHC thuộc thẩm quyền giải quyết của đơn vị cũng như Sở Y tế để kịp thời công khai, công bố danh mục TTHC, hướng dẫn người dân triển khai thực hiện cũng như kiến nghị đề xuất cấp có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung TTHC; duy trì ứng dụng công nghệ thông tin áp dụng vào quá trình giải quyết công việc. Các nội dung về CCHC đều được thực hiện theo đúng tiến độ đề ra.

- Hiện đại hóa hành chính:

+ Thực hiện có hiệu quả các kế hoạch, công văn chỉ đạo của Sở Y tế về ứng dụng công nghệ thông tin, chuyên đổi số, an toàn thông tin và thực hiện Đề án 06 đã được ban hành; Đẩy mạnh xây dựng, cập nhật, liên thông, kết nối, chia sẻ các nền tảng số, cơ sở dữ liệu đồng bộ, thực chất, hiệu quả, phục vụ tốt nhất cho người dân, doanh nghiệp.

+ Sử dụng có hiệu quả các phần mềm dùng chung của tỉnh, Sở Y tế: phần mềm quản lý văn bản và điều hành, hệ thống thư điện tử, hệ thống phần mềm một cửa điện tử, hệ thống hội nghị truyền hình, các phần mềm về công tác y tế, khám chữa bệnh, y tế dự phòng, dân số...

+ Triển khai và phát huy tối đa các tính năng của phần mềm văn phòng điện tử VNPT-Ioffice, quản lý bệnh viện; Triển khai có hiệu quả các phần mềm: Quản lý cán bộ công chức viên chức, khám chữa bệnh bảo hiểm y tế tại các cơ sở khám, chữa bệnh.

#### *2.5.2. Ứng dụng khoa học công nghệ trong quản lý, thanh toán không dùng tiền mặt*

- Tăng cường trao đổi văn bản điện tử và ứng dụng chữ ký số tại các đơn vị. Xây dựng Trang thông tin điện tử của đơn vị; tăng cường phổ biến, tuyên truyền dịch vụ công trực tuyến mức độ 3 và 4, nhằm đáp ứng nhu cầu của người dân và doanh nghiệp. Thực hiện thanh toán trực tuyến dịch vụ công kho bạc nhà nước.

- Đã thực hiện hợp đồng với Ngân hàng TMCP công thương Việt Nam - Chi nhánh Đăk Tô triển khai lắp đặt và sử dụng phần mềm thanh toán chi phí dịch vụ y tế không dùng tiền mặt tại Trung tâm Y tế huyện.

#### *2.6. Thực hiện các quy định về kiểm soát tài sản, thu nhập*

- Tổ chức kê khai tài sản thu nhập; công khai bản kê khai tài sản, thu nhập

+ Hàng năm, Trung tâm Y tế huyện Tu Mơ Rông đã thực hiện việc kê khai và công khai bản kê khai tài sản, thu nhập thực hiện theo đúng quy định Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018 và Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính Phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị.

+ Thực hiện đầy đủ, có hiệu quả đối với việc kiểm soát tài sản, thu nhập của người có nghĩa vụ kê khai theo đúng quy định của pháp luật; nâng cao trách nhiệm của đơn vị, cá nhân trong việc kê khai, công khai tài sản, thu nhập của người có nghĩa vụ kê khai.

+ Kịp thời phát hiện, xử lý các hành vi vi phạm pháp luật về việc kê khai tài sản, thu nhập của người có nghĩa vụ kê khai, góp phần thực hiện có hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng, củng cố niềm tin của Nhân dân đối với Đảng và Nhà nước.

+ Việc thực hiện kê khai và công khai tài sản, thu nhập tại đơn vị bảo đảm nghiêm túc, đầy đủ, đúng theo quy định của pháp luật.

+ Giao Phòng Tổ chức - Hành chính - Tài chính - Kế toán chủ trì, căn cứ chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn được giao, chủ động tham mưu Lãnh đạo đơn vị tổ chức quán triệt, hướng dẫn và triển khai thực hiện đảm bảo chất lượng, hiệu quả.

- Thực hiện nghiêm túc việc quản lý, cập nhật bản kê khai tài sản, thu nhập và các thông tin về kiểm soát tài sản, thu nhập; theo dõi biến động về tài sản, thu nhập của người có nghĩa vụ kê khai.

- Đơn vị đã thực hiện việc kê khai tài sản, thu nhập theo đúng quy định Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018, Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính Phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị và hướng dẫn, chỉ đạo của Sở Y tế.

- Tổ chức triển khai nghĩa vụ kê khai, thực hiện kê khai tài sản, thu nhập theo đúng Mẫu bản kê khai và hướng dẫn kê khai tại Phụ lục I ban hành kèm theo Nghị định số 130/2020/NĐ-CP.

- Thực hiện lập danh sách viên chức có nghĩa vụ kê khai tài sản thu nhập hàng năm theo đúng quy định

- Quản lý, cập nhật bản kê khai tài sản, thu nhập và các thông tin về kiểm soát tài sản, thu nhập; theo dõi biến động về tài sản, thu nhập của người có nghĩa vụ kê khai: Hàng năm đơn vị quản lý, cập nhật bản kê khai tài sản, thu nhập tại Phòng Tổ chức - Hành chính - Tài chính - Kế toán của đơn vị.

- Xác minh tài sản, thu nhập và công khai Kết luận xác minh tài sản, thu nhập: Không.

- Bảo vệ, lưu trữ, khai thác, cung cấp thông tin về kiểm soát tài sản, thu nhập: Giao phòng Tổ chức - Hành chính - Tài chính - Kế toán chủ trì có trách nhiệm bảo vệ, lưu trữ các bản kê khai tài sản, thu nhập của người có nghĩa vụ kê khai tại đơn vị.

- Xử lý người có hành vi vi phạm nghĩa vụ trung thực trong kê khai tài sản, thu nhập, giải trình nguồn gốc của tài sản thu nhập tăng thêm; vi phạm quy định thời hạn kê khai tài sản, thu nhập và vi phạm các quy định khác về kiểm soát tài sản, thu nhập: Không.

### **3. Việc phát hiện và xử lý tham nhũng**

Tổng số vụ việc, đối tượng tham nhũng được phát hiện; tổng số tiền, tài sản tham nhũng được phát hiện trong kỳ báo cáo.

3.1. Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng qua hoạt động giám sát, kiểm tra và tự kiểm tra nội bộ của các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc phạm vi quản lý: Từ ngày 01/07/2019 đến nay qua tự kiểm tra nội bộ của cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc phạm vi quản lý không có phát hiện tham nhũng tại đơn vị.

3.2. Kết quả phát hiện, xử lý các vụ việc tham nhũng qua hoạt động thanh tra, kiểm toán

- Kết quả phát hiện vi phạm, tham nhũng qua hoạt động thanh tra, kiểm toán: Không.

- Kiến nghị xử lý vi phạm phát hiện qua hoạt động thanh tra, kiểm toán (*Kiến nghị xử lý về: kinh tế, kiểm điểm rút kinh nghiệm, xử lý hành chính, hình sự và xử lý khác; sửa đổi, bổ sung, hủy bỏ các cơ chế, chính sách, văn bản quy phạm pháp luật, văn bản quản lý, điều hành...*): Không.

- Kết quả thực hiện các kiến nghị: Không.

3.3. Kết quả xem xét phản ánh, báo cáo về hành vi tham nhũng; việc phát hiện, xử lý tham nhũng qua xem xét phản ánh, báo cáo về hành vi tham nhũng và qua công tác giải quyết khiếu nại, tố cáo: Không.

3.4. Kết quả rà soát, phát hiện tham nhũng qua các hoạt động khác (*qua đường dây nóng, hộp thư điện tử...*): Không.

3.5. Kết quả điều tra, truy tố, xét xử các vụ tham nhũng: Không.

3.6. Kết quả xử lý tài sản tham nhũng

- Tổng số tiền, tài sản tham nhũng phát hiện được: Không.

- Kết quả thu hồi tài sản tham nhũng: Không.

3.7. Kết quả xử lý trách nhiệm của người đứng đầu

- Kết quả thực hiện quy định về trách nhiệm của người đứng đầu: Không;

- Kết quả áp dụng biện pháp tạm đình chỉ công tác, tạm thời chuyển sang vị trí khác: Không;

- Kết quả xử lý trách nhiệm của người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu khi để xảy ra tham nhũng: Không.

**4. Trách nhiệm của các cơ quan, tổ chức trong phòng chống tham nhũng**

4.1. Việc thực hiện trách nhiệm của các cơ quan nhà nước theo quy định tại Chương VII Luật phòng chống tham nhũng

- Tổ chức tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng;
- Chỉ đạo, tổ chức thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng;
- Tổ chức công tác giám sát, giải quyết khiếu nại, tố cáo về phòng, chống tham nhũng;
- Hằng năm, báo cáo định kỳ cấp trên về công tác phòng, chống tham nhũng.

4.2. Tình hình tổ chức và hoạt động của đơn vị chuyên trách về phòng chống tham nhũng: Không.

4.3. Việc phân định trách nhiệm và công tác phối hợp giữa các đơn vị chuyên trách về phòng chống tham nhũng: Không.

4.4. Công tác phối hợp của các cơ quan thanh tra, kiểm toán, điều tra, kiểm sát, tòa án và các cơ quan, tổ chức khác trong phòng chống tham nhũng

- Cơ quan thanh tra, Kiểm toán nhà nước, Cơ quan điều tra, Viện kiểm sát nhân dân, Tòa án nhân dân, trong phạm vi nhiệm vụ, quyền hạn của mình, có trách nhiệm sau đây:

+ Phối hợp với nhau và phối hợp với cơ quan, tổ chức, đơn vị khác trong phòng ngừa, phát hiện, ngăn chặn, xử lý tham nhũng;

+ Phối hợp trong việc tổng hợp, đánh giá, dự báo tình hình tham nhũng; kiến nghị chính sách, pháp luật, giải pháp phòng, chống tham nhũng.

- Cơ quan, tổ chức, đơn vị khác, trong phạm vi nhiệm vụ, quyền hạn của mình, có trách nhiệm tạo điều kiện, phối hợp với Cơ quan thanh tra, Kiểm toán nhà nước, Cơ quan điều tra, Viện kiểm sát nhân dân, Tòa án nhân dân trong việc phát hiện, xử lý tham nhũng.

## **5. Đánh giá chung về công tác phòng chống tham nhũng**

5.1. Đánh giá chung về hiệu lực, hiệu quả công tác phòng chống tham nhũng trên các lĩnh vực thuộc thẩm quyền quản lý

- Đảng ủy, Ban Giám đốc Trung tâm Y tế luôn coi trọng công tác tuyên truyền, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng, lãng phí gắn với công tác tuyên truyền các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước. Thực hiện công khai minh bạch trong hoạt động của đơn vị gắn với việc cải cách thủ tục hành chính; tạo ra sự chuyển biến về nhận thức và hành động của đảng viên, cán bộ viên chức, người lao động trong việc thực hiện các biện pháp về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực và thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong đơn vị.

- Đơn vị đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo triển khai cương trình kế hoạch hành động thực hiện phòng chống tham nhũng gắn với việc tăng cường thực



hành tiết kiệm, chống lãng phí; đề ra các giải pháp nhiệm vụ cụ thể, có trọng tâm, trọng điểm phù hợp với tình hình thực tế của địa phương và đơn vị nên công tác phòng chống tham nhũng đã đạt được những kết quả nhất định, góp phần giữ vững ổn định chính trị, thúc đẩy phát triển kinh tế xã hội.

5.2. So sánh hiệu quả công tác phòng chống tham nhũng so với 5 năm trước khi ban hành Luật phòng chống tham nhũng năm 2018

- Nhờ có nhiều giải pháp đồng bộ, kịp thời nên hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng (PCTN) so với 5 năm trước khi ban hành Luật phòng chống tham nhũng năm 2018 tại đơn vị đã được nâng lên rõ rệt so với những năm trước, như: đơn vị thực hiện công khai, minh bạch theo quy định của Luật phòng chống tham nhũng. Công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện các nội dung quy định về công khai, minh bạch được thực hiện thường xuyên.

- Công tác cải cách hành chính tại đơn vị được đẩy mạnh, duy trì ứng dụng công nghệ thông tin áp dụng vào quá trình giải quyết công việc. Các nội dung về CCHC đều được thực hiện theo đúng tiến độ đề ra.

- Công tác phòng, chống tham nhũng sau khi Luật phòng chống tham nhũng năm 2018 tại Trung tâm Y tế huyện Tu Mơ Rông đã có nhiều sự chuyển biến tích cực về nhận thức cũng như hành động và trong việc thực hiện các biện pháp phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực.

- Việc thực hiện các quy định pháp luật về phòng, chống tham nhũng thông qua các công tác cụ thể như: kê khai tài sản, thu nhập của cán bộ, công chức, viên chức; định kỳ luân chuyển vị trí công tác; thực hiện quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức; công khai, minh bạch trong các hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị; kiểm tra, xem xét và giải quyết các đơn thư tố cáo về tham nhũng... đã được quy định cụ thể nên việc triển khai có hiệu quả, bước đầu đã tạo sự chuyển biến tích cực trong công tác phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực tại ngành, đơn vị, địa phương.

5.3. Tự đánh giá mức độ hoàn thành mục tiêu của công tác phòng chống tham nhũng

- Việc tự đánh giá, chấm điểm công tác phòng, chống tham nhũng (PCTN) hàng năm là điều kiện để đơn vị nhìn nhận đúng thực tế, nhận diện những khó khăn, vướng mắc, từ đó phòng chống tham nhũng tốt hơn. Trong đó, nhiều biện pháp phòng ngừa tham nhũng được thực hiện có hiệu quả, như tăng cường cải cách hành chính gắn với siết chặt kỷ luật, kỷ cương công vụ; công khai minh bạch trong hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị.

- Đồng thời giải quyết, xử lý dứt điểm các đơn thư khiếu nại, tố cáo của công dân theo đúng thẩm quyền, đảm bảo đúng quy định của pháp luật; kịp thời phát hiện các hành vi tham nhũng và hành vi khác vi phạm pháp luật về phòng chống tham nhũng để giải quyết theo quy định.

5.4. Đánh giá những khó khăn, vướng mắc, tồn tại, hạn chế trong công tác phòng chống tham nhũng

- Công tác phòng chống tham nhũng là công việc phức tạp, đòi hỏi phải tập trung rất cao sự chỉ đạo, điều hành cũng như nỗ lực thực hiện của cả hệ thống chính trị. Bên cạnh đó việc phát hiện tham nhũng là công việc rất khó khăn, phức tạp.

- Công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật về phòng chống tham nhũng còn thiếu thường xuyên, viên chức và người lao động chưa thực sự quan tâm các vấn đề về phòng chống tham nhũng.

- Viên chức làm công tác phòng chống tham nhũng là kiêm nhiệm, chưa được đào tạo, tập huấn chuyên sâu.

*(Kèm theo Biểu số 01/PCTN, 02/PCTN, 03/PCTN)*

### **III. ĐÁNH GIÁ CÁC QUY ĐỊNH CỦA PHÁP LUẬT VỀ PCTN**

#### **1. Ưu điểm**

Đánh giá ưu điểm thông qua tính phù hợp, khả thi, hiệu quả của Luật phòng chống tham nhũng và các văn bản hướng dẫn thi hành: Không.

#### **2. Tồn tại, hạn chế**

2.1. Những chủ trương, chính sách của Đảng chưa được thể chế hóa và những vấn đề phát sinh trong thực tiễn chưa có quy định để điều chỉnh: Không.

2.2. Những quy định không khả thi, không phù hợp với thực tiễn: Không.

2.3. Những quy định còn chưa rõ ràng, còn có nhiều cách hiểu khác nhau nhưng chưa có văn bản hướng dẫn, để dẫn đến sự tùy tiện trong áp dụng pháp luật: Không.

2.4. Những quy định còn mâu thuẫn, chồng chéo: Không.

2.5. Những vướng mắc, bất cập khác: Không.

*(Kèm theo Biểu số 04/PCTN)*

### **IV. KIẾN NGHỊ**

#### **1. Kiến nghị hoàn thiện pháp luật**

Kiến nghị sửa đổi, bổ sung quy định của pháp luật về phòng chống tham nhũng để đảm bảo phù hợp, khả thi, hiệu lực, hiệu quả của Luật phòng chống tham nhũng và sự đồng bộ, thống nhất trong hệ thống pháp luật (*yêu cầu nêu rõ những quy định cần sửa đổi, bổ sung; lý do của việc sửa đổi, bổ sung*): Không.

#### **2. Kiến nghị về công tác tổ chức thi hành pháp luật về PCTN**

Kiến nghị giải pháp, biện pháp, cách thức tổ chức thực hiện pháp luật về phòng chống tham nhũng để đảm bảo công tác phòng chống tham nhũng đi vào thực chất, phát huy hiệu lực, hiệu quả.

- Tiếp tục tuyên truyền quán triệt, tổ chức thực hiện nghiêm các quy định pháp luật, các chỉ đạo của Trung ương và địa phương về phòng, chống tham nhũng.

- Tăng cường triển khai thực hiện việc tự kiểm tra nội bộ trong đơn vị về việc thực hiện định mức, chế độ, tiêu chuẩn; xây dựng và thực hiện nghiêm túc kế hoạch kiểm soát xung đột lợi ích và kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác.

- Tăng cường công tác kiểm tra định kỳ, đột xuất công tác cải cách hành chính, kỷ luật, kỷ cương hành chính tại các khoa, phòng, trạm y tế.

- Đổi mới mạnh mẽ phương thức tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật, bảo đảm tính đa dạng, linh hoạt, sáng tạo, hấp dẫn, hiệu quả; tăng cường ứng dụng công nghệ hiện đại, nhất là công nghệ thông tin, truyền thông trong công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng.

Trên đây là Báo cáo kết quả sơ kết 05 năm thực hiện Luật phòng, chống tham nhũng của Trung tâm Y tế huyện Tu Mơ Rông, kính báo để Sở Y tế tỉnh Kon Tum được biết, tổng hợp./.

***Nơi nhận:***

- Như trên;
- Lãnh đạo Trung tâm Y tế;
- Các khoa, phòng và các đơn vị y tế thuộc TTYT;
- Trang TTĐT Trung tâm Y tế;
- Lưu: VT, TCHC-TCKT.

**GIÁM ĐỐC**

**Đinh Thành Hải**