

Số: /KH-SYT

Kon Tum, ngày tháng 3 năm 2023

KẾ HOẠCH
Tuyển dụng viên chức ngành Y tế tỉnh Kon Tum năm 2022

Căn cứ Luật Viên chức ngày 15 tháng 11 năm 2010; Luật sửa đổi bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật viên chức ngày 25 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ về việc tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Nghị định số 141/2020/NĐ-CP ngày 08 tháng 12 năm 2020 của Chính phủ quy định chế độ cử tuyển đối với học sinh, sinh viên dân tộc thiểu số;

Căn cứ Thông tư số 06/2020/TT-BNV ngày 02 tháng 12 năm 2020 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ về ban hành Quy chế tổ chức thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức; Nội quy thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức;

Căn cứ Thông tư số 92/TT-BTC ngày 28 tháng 10 năm 2021 của Bộ trưởng Bộ Tài chính về Quy định mức thu, chế độ thu, nộp, quản lý và sử dụng phí tuyển dụng, dự thi nâng ngạch, thăng hạng công chức, viên chức;

Căn cứ Quyết định số 29/2019/QĐ-UBND ngày 30 tháng 12 năm 2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh Kon Tum ban hành Quy định phân cấp quản lý tổ chức bộ máy và cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh Kon Tum;

Căn cứ Quyết định số 529/QĐ-UBND ngày 18 tháng 6 năm 2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Kon Tum về việc phê duyệt vị trí việc làm và hạng viên chức tối thiểu trong các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Sở Y tế;

Căn cứ Quyết định số 266/QĐ-UBND ngày 16 tháng 5 năm 2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc giao số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập chưa tự đảm bảo chi thường xuyên năm 2022 trên địa bàn tỉnh; Quyết định số 332/QĐ-UBND ngày 06 tháng 6 năm 2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc giao số lượng người làm việc hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp trong các đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm một phần chi thường xuyên năm 2022; Quyết định số 408/QĐ-UBND ngày 11 tháng 7 năm 2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh giao số lượng người làm việc hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp trong các đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm một phần chi thường xuyên trên địa bàn tỉnh năm 2022;

Căn cứ Công văn số 5032/BYT-TCCB ngày 15 tháng 9 năm 2022 của Bộ Y tế về việc hướng dẫn thực hiện một số nội dung Thông tư 03/2022/TT-BYT;

Căn cứ Công văn số 209/UBND-NC ngày 27 tháng 01 năm 2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc tuyển dụng viên chức trong các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở Y tế; Công văn số 506/SNV-CCVC ngày 02 tháng 3 năm 2023 của Sở Nội vụ về việc tham gia kế hoạch tuyển dụng viên chức ngành Y tế (lần 2);

Sở Y tế xây dựng Kế hoạch tuyển dụng viên chức ngành Y tế năm 2022, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích: Bổ sung số lượng, đảm bảo chất lượng, đúng cơ cấu vị trí việc làm tại các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở Y tế, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ được giao trong giai đoạn hiện nay.

2. Yêu cầu:

- Tuyển dụng phải căn cứ vào nhu cầu công việc, vị trí việc làm, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và quỹ tiền lương của đơn vị sự nghiệp công lập.

- Bảo đảm thực hiện đúng theo các quy định, hướng dẫn hiện hành của Pháp luật và của cấp có thẩm quyền trong tuyển dụng.

- Việc tuyển dụng phải đảm bảo công khai, công bằng, khách quan, dân chủ, cạnh tranh và đúng quy định của pháp luật, lựa chọn được những người có đủ trình độ chuyên môn theo yêu cầu, tiêu chuẩn của vị trí việc làm cần tuyển.

II. TÌNH HÌNH THỰC HIỆN VÀ NHU CẦU TUYỂN DỤNG

1. Tình hình thực hiện:

- Tổng số biên chế sự nghiệp/lượng người làm việc được Ủy ban nhân dân tỉnh giao: 2.056 chỉ tiêu (*tại Quyết định số 266/QĐ-UBND ngày 16 tháng 5 năm 2022; Quyết định số 332/QĐ-UBND ngày 06 tháng 6 năm 2022; Quyết định số 408/QĐ-UBND ngày 11 tháng 7 năm 2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh*). Trong đó 1.784 hưởng lương từ nguồn ngân sách và 272 từ nguồn thu sự nghiệp.

- Tổng số đã tuyển dụng: 1.810 người (*trong đó: 1.698 hưởng lương từ nguồn ngân sách và 112 từ nguồn thu sự nghiệp*).

- Tổng số chưa sử dụng: **246 chỉ tiêu** (*trong đó: 86 hưởng lương từ nguồn ngân sách và 160 từ nguồn thu sự nghiệp*).

2. Nhu cầu tuyển dụng

2.1. Nhu cầu tuyển dụng viên chức năm 2022:

- Tổng chỉ tiêu tuyển dụng: 215 chỉ tiêu (*trong đó: 65 hưởng lương từ nguồn ngân sách và 150 từ nguồn thu sự nghiệp*); cụ thể:

+ 206 chỉ tiêu xét tuyển viên chức.

+ 09 chỉ tiêu xét tuyển đối với sinh viên cử tuyển người dân tộc thiểu số.

- Còn lại 31 chỉ tiêu chưa thực hiện việc tuyển dụng (*trong đó: 21 hưởng lương từ nguồn ngân sách và 10 từ nguồn thu sự nghiệp*); cụ thể:

+ 03 chỉ tiêu hưởng lương từ nguồn ngân sách để lại thực hiện công tác cán bộ (*tại Bệnh viện Đa khoa khu vực Ngọc Hồi: 01; Trung tâm Y tế Ngọc Hồi: 01 và Trung tâm Y tế huyện Kon Plông: 01*).

+ 18 chỉ tiêu hưởng lương từ nguồn ngân sách dự kiến điều chuyển về Bệnh viện tâm thần khi thành lập (*Bệnh viện YDCT-PHCN: 01; Bệnh viện Đa khoa khu vực Ngọc Hồi: 01; Trung tâm Kiểm soát bệnh tật: 09; TTYT huyện Đắk Hà: 02; TTYT huyện Đắk Tô: 01; TTYT huyện Sa Thầy: 01; TTYT huyện Đắk Glei: 01; TTYT huyện Kon Rẫy: 01 và TTYT huyện Ngọc Hồi: 01*).

+ 09 chỉ tiêu hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp do nguồn thu tại đơn vị không đảm bảo (*Bệnh viện YDCT-PHCN: 01; TTYT huyện Sa Thầy: 05; TTYT huyện Kon Plông: 03*).

+ 01 chỉ tiêu hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp tại Trung tâm Y tế huyện Đắk Tô để tiếp nhận từ các đơn vị sự nghiệp trong ngành.

2.2. Số lượng cần tuyển:

- Bác sĩ hạng III (mã số: V.08.01.03): 100 chỉ tiêu (*trong đó số xét tuyển đối với sinh viên cử tuyển người dân tộc thiểu số: 09 chỉ tiêu*).

- Bác sĩ y học dự phòng hạng III (mã số: V.08.02.06): 08 chỉ tiêu.

- Y sĩ hạng IV (mã số: V.08.03.07): 11 chỉ tiêu.

- Dược hạng III (mã số: V.08.08.22): 05 chỉ tiêu.

- Dược hạng IV (mã số: V.08.08.23): 05 chỉ tiêu.

- Điều dưỡng hạng III (mã số: V.08.05.12): 09 chỉ tiêu.

- Điều dưỡng hạng IV (mã số: V.08.05.13): 36 chỉ tiêu.

- Hộ sinh hạng III (mã số: V.08.06.15): 05 chỉ tiêu.

- Hộ sinh hạng IV (mã số: V.08.06.16): 09 chỉ tiêu.

- Kỹ thuật y hạng III (mã số: V.08.07.18): 06 chỉ tiêu.

- Kỹ thuật y hạng IV (mã số: V.08.07.19): 09 chỉ tiêu.

- Kỹ sư hạng III (mã số: V.05.02.07): 01 chỉ tiêu.

- Công nghệ thông tin hạng IV (mã số: V.11.06.15): 02 chỉ tiêu.

- Dân số viên hạng III (mã số: V.08.10.28): 02 chỉ tiêu.

- Dân số viên hạng IV (mã số: V.08.10.29): 03 chỉ tiêu.

- Công tác xã hội viên hạng III (mã số: V.09.04.02): 01 chỉ tiêu.

- Lưu trữ viên trung cấp hạng IV (V.01.02.03): 03 chỉ tiêu.

(Chi tiết tại Phụ lục số I, II, III kèm theo)

III. TIÊU CHUẨN, ĐIỀU KIỆN DỰ TUYỂN

1. Chỉ tiêu xét tuyển viên chức

a) Điều kiện chung của người đăng ký tuyển dụng: Có đủ các điều kiện theo quy định tại Khoản 1 Điều 22 Luật Viên chức, đồng thời không thuộc đối tượng quy định tại Khoản 2 Điều 22 Luật Viên chức; cụ thể như sau:

- Có quốc tịch Việt Nam và cư trú tại Việt Nam.
- Từ đủ 18 tuổi trở lên.
- Có đơn đăng ký dự tuyển.
- Có lý lịch rõ ràng.
- Có văn bằng, chứng chỉ đào tạo, chứng chỉ hành nghề phù hợp với vị trí việc làm.
- Đủ sức khỏe để thực hiện công việc hoặc nhiệm vụ.
- Đáp ứng các điều kiện khác theo yêu cầu của vị trí việc làm (*trong đó không phân biệt loại hình đào tạo, văn bằng, chứng chỉ, trường công lập, trường ngoài công lập*).

b) Những người sau đây không được đăng ký dự tuyển viên chức:

- Mất năng lực hành vi dân sự hoặc bị hạn chế năng lực hành vi dân sự.
- Đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự; đang chấp hành bản án, quyết định về hình sự của Tòa án; đang bị áp dụng biện pháp xử lý hành chính đưa vào cơ sở chữa bệnh, cơ sở giáo dục, trường giáo dưỡng.

2. Chỉ tiêu xét tuyển đối với sinh viên cử tuyển người dân tộc thiểu số: Các trường hợp là sinh viên cử tuyển người dân tộc thiểu số ngành y đã được Sở Y tế tiếp nhận, bố trí công tác (*theo danh sách kèm theo*).

3. Tiêu chuẩn về trình độ đào tạo, bồi dưỡng của người dự tuyển: Theo phụ lục kèm theo.

IV. HÌNH THỨC, NỘI DUNG TUYỂN DỤNG

1. Hình thức tuyển dụng: Xét tuyển.

2. Nội dung xét tuyển: Thực hiện theo 2 vòng như sau:

- *Vòng 1:* Kiểm tra điều kiện dự tuyển tại Phiếu đăng ký dự tuyển theo yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển¹, nếu đáp ứng đủ thì người dự tuyển được tham dự vòng 2.

- *Vòng 2:* Thi phỏng vấn để kiểm tra kiến thức, kỹ năng hoạt động nghề nghiệp người dự tuyển theo yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển.

+ Thang điểm phỏng vấn: 100 điểm.

¹ Đối với việc xác định kỹ năng sử dụng ngoại ngữ, tin học theo yêu cầu của từng vị trí việc làm (*thực hiện theo mục 3 Văn bản số 5032/BYT-TCCB ngày 15 tháng 9 năm 2022 của Bộ Y tế về việc hướng dẫn thực hiện một số nội dung Thông tư số 03/2022/TT-BYT*): Thực hiện thông qua các bài thi trắc nghiệm (*miễn thi đối với các trường hợp có văn bằng, chứng chỉ về ngoại ngữ và tin học*)

+ Thời gian phỏng vấn: 30 phút (*trước khi phỏng vấn, thí sinh có không quá 15 phút chuẩn bị*).

V. ĐIỂM ƯU TIÊN VÀ XÁC ĐỊNH NGƯỜI TRÚNG TUYỂN

1. Đối tượng ưu tiên và điểm ưu tiên: Cộng điểm ưu tiên vào kết quả kiểm tra vòng 2 đối với các đối tượng sau:

- Anh hùng Lực lượng vũ trang, Anh hùng Lao động, thương binh, người hưởng chính sách như thương binh, thương binh loại B: Được cộng 7,5 điểm vào kết quả điểm vòng 2;

- Người dân tộc thiểu số, sĩ quan quân đội, sĩ quan công an, quân nhân chuyên nghiệp phục viên, người làm công tác cơ yếu chuyên ngành, học viên tốt nghiệp đào tạo sĩ quan dự bị, tốt nghiệp đào tạo chỉ huy trưởng Ban chỉ huy quân sự cấp xã ngành quân sự cơ sở được phong quân hàm sĩ quan dự bị đã đăng ký ngạch sĩ quan dự bị, con liệt sĩ, con thương binh, con bệnh binh, con của người hưởng chính sách như thương binh, con của thương binh loại B, con đẻ của người hoạt động kháng chiến bị nhiễm chất độc hóa học, con Anh hùng Lực lượng vũ trang, con Anh hùng Lao động: Được cộng 5 điểm vào kết quả điểm vòng 2;

- Người hoàn thành nghĩa vụ quân sự, nghĩa vụ tham gia công an nhân dân, đội viên thanh niên xung phong: Được cộng 2,5 điểm vào kết quả điểm vòng 2.

Trường hợp người dự tuyển thuộc nhiều diện ưu tiên thì chỉ được cộng điểm ưu tiên cao nhất vào kết quả điểm vòng 2.

2. Xác định người trúng tuyển: Người trúng tuyển trong kỳ xét tuyển dụng phải có đủ các điều kiện sau:

a) Đối với chỉ tiêu xét tuyển viên chức

- Có kết quả điểm phỏng vấn đạt từ 50 điểm trở lên.

- Có số điểm vòng 2 cộng với điểm ưu tiên (*nếu có*) cao hơn lấy theo thứ tự điểm từ cao xuống thấp trong chỉ tiêu được tuyển dụng của từng vị trí việc làm.

- Trường hợp có từ 02 người trở lên có tổng số điểm phỏng vấn cộng với điểm ưu tiên (*nếu có*) bằng nhau ở chỉ tiêu cuối của vị trí việc làm cần tuyển thì người có kết quả điểm phỏng vấn ở vòng 2 cao hơn là người trúng tuyển; nếu vẫn không xác định được thì người đứng đầu cơ quan, đơn vị có thẩm quyền tuyển dụng viên chức quyết định người trúng tuyển.

b) Đối với chỉ tiêu xét tuyển đối với sinh viên cử tuyển người dân tộc thiểu số: Người trúng tuyển trong kỳ xét tuyển viên chức phải có kết quả điểm phỏng vấn đạt từ 50 điểm trở lên.

c) Người không trúng tuyển trong kỳ xét tuyển viên chức không được bảo lưu kết quả xét tuyển cho các kỳ xét tuyển lần sau.

VI. QUY CHẾ VÀ TRÌNH TỰ TỔ CHỨC TUYỂN DỤNG

1. Quy chế xét tuyển: Thực hiện theo quy định tại Thông tư số 06/2020/TT-BNV ngày 02 tháng 12 năm 2020 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ về ban hành Quy chế tổ chức thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức; Nội quy thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức.

2. Trình tự tổ chức tuyển dụng

2.1. Ban hành Kế hoạch tuyển dụng: Trước ngày 15 tháng 3 năm 2023.

2.2. Thông báo tuyển dụng và tiếp nhận Phiếu đăng ký dự tuyển: Từ ngày 15 tháng 3 năm 2023 đến hết ngày 14 tháng 4 năm 2023.

2.3. Thành lập Hội đồng tuyển dụng, Ban Giám sát tuyển dụng. Hội đồng thành lập Ban Kiểm tra Phiếu đăng ký dự tuyển; Ban Kiểm tra, sát hạch và các bộ phận/tổ giúp việc cho Hội đồng tuyển dụng viên chức.

2.4. Tổ chức kiểm tra điều kiện, tiêu chuẩn của người dự tuyển tại vòng 1: Dự kiến từ ngày 02 tháng 5 năm 2023 đến ngày 02 tháng 6 năm 2023.

- Kiểm tra điều kiện, tiêu chuẩn tại Phiếu đăng ký dự tuyển.

- Xác định kỹ năng sử dụng ngoại ngữ, tin học theo yêu cầu của từng vị trí việc làm (*theo quy định tại thực hiện theo mục 3 Văn bản số 5032/BYT-TCCB ngày 15 tháng 9 năm 2022 của Bộ Y tế*):

+ Hình thức: Thi trắc nghiệm trên giấy (*miễn thi đối với các trường hợp có văn bằng, chứng chỉ về ngoại ngữ và tin học theo quy định*).

+ Địa điểm: Dự kiến tại Hội trường Sở Y tế tỉnh Kon Tum (*số 808 Phan Đình Phùng, thành phố Kon Tum, tỉnh Kon Tum*).

2.5. Hội đồng thông báo danh sách và triệu tập thí sinh đủ điều kiện dự xét tuyển ở vòng 2: Dự kiến ngày 09 tháng 6 năm 2023 (*chậm nhất 05 ngày làm việc sau khi kết thúc kiểm tra điều kiện, tiêu chuẩn của người dự tuyển tại vòng 1*)

2.6. Tổ chức thi vòng 2:

- Thời gian: Dự kiến ngày 23 tháng 6 năm 2023 (*chậm nhất 15 ngày kể từ ngày thông báo triệu tập thí sinh được tham dự vòng 2*).

- Địa điểm: Dự kiến tại Hội trường Sở Y tế tỉnh Kon Tum (*số 808 Phan Đình Phùng, thành phố Kon Tum, tỉnh Kon Tum*).

- Không thực hiện việc phúc khảo đối với kết quả thi vòng 2.

2.7. Thông báo kết quả tuyển dụng viên chức:

- Hội đồng tuyển dụng báo cáo kết quả tuyển dụng với Giám đốc Sở. Giám đốc Sở công nhận kết quả tuyển dụng: Dự kiến chậm nhất ngày 30 tháng 7 năm 2023 (*Chậm nhất 05 ngày làm việc sau khi hoàn thành việc chấm thi vòng 2*).

- Hội đồng tuyển dụng thông báo công khai kết quả tuyển dụng và gửi thông báo công nhận trúng tuyển đến người trúng tuyển: Dự kiến chậm nhất ngày 10 tháng 8 năm 2023 (*trong thời hạn 10 ngày kể từ ngày kể từ ngày có quyết định công nhận kết quả tuyển dụng*).

3. Hoàn thiện hồ sơ tuyển dụng, ký hợp đồng làm việc và nhận việc

3.1. Hoàn thiện hồ sơ tuyển dụng:

- Trong thời hạn 30 ngày, kể từ ngày nhận được thông báo kết quả trúng tuyển, người trúng tuyển phải đến Sở Y tế để hoàn thiện hồ sơ tuyển dụng. Hồ sơ tuyển dụng bao gồm:

+ Bản sao văn bằng, chứng chỉ theo yêu cầu của vị trí việc làm dự tuyển, chứng nhận đối tượng ưu tiên (nếu có). Trường hợp người trúng tuyển có bằng tốt nghiệp chuyên môn đã chuẩn đầu ra về ngoại ngữ, tin học theo quy định mà tương ứng với yêu cầu của vị trí việc làm dự tuyển thì được sử dụng thay thế chứng chỉ ngoại ngữ, tin học.

+ Phiếu lý lịch tư pháp do cơ quan có thẩm quyền cấp.

- Trường hợp người trúng tuyển không hoàn thiện đủ hồ sơ tuyển dụng theo quy định hoặc có hành vi gian lận trong việc kê khai Phiếu đăng ký dự tuyển hoặc bị phát hiện sử dụng văn bằng, chứng chỉ, chứng nhận không đúng quy định để tham gia dự tuyển sẽ bị hủy kết quả trúng tuyển.

- Trường hợp người đăng ký dự tuyển có hành vi gian lận trong việc kê khai Phiếu đăng ký dự tuyển hoặc sử dụng văn bằng, chứng chỉ, chứng nhận không đúng quy định để tham gia dự tuyển thì sẽ được thông báo công khai trên trang thông tin điện tử của Sở Y tế và đơn vị tham gia dự tuyển; đồng thời sẽ thực hiện việc không tiếp nhận Phiếu đăng ký dự tuyển trong một kỳ tuyển dụng tiếp theo.

3.2. Việc ký hợp đồng làm việc và nhận việc: Thực hiện đúng theo quy định tại Luật sửa đổi bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật viên chức ngày 25 tháng 11 năm 2019; Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ về việc tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức.

4. Thực hiện lưu trữ tài liệu: Thực hiện theo quy định

VII. PHIẾU ĐĂNG KÝ DỰ TUYỂN

1. Với số lượng chỉ tiêu tuyển dụng 215 chỉ tiêu (*dự kiến số lượng hồ sơ đăng ký dự tuyển vào các vị trí nhiều*), các vị trí tuyển dụng tại các chức danh nghề nghiệp cần tuyển với mã số khác nhau, do vậy để có sự hướng dẫn trực tiếp, cụ thể và tạo thuận lợi cho các thí sinh trong việc đăng ký dự tuyển (*tránh nhầm lẫn mã ngành, thiếu sót trong việc kê khai các nội dung yêu cầu trong Phiếu đăng ký dự tuyển...*).

Người đăng ký dự tuyển viên chức nộp trực tiếp hoặc gửi theo đường bưu chính Phiếu đăng ký dự tuyển theo mẫu quy định tại Nghị định số

115/2020/NĐ-CP ngày 25 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ vào một vị trí việc làm tại một đơn vị có chỉ tiêu tuyển dụng viên chức theo biểu chi tiết (*nếu đăng ký dự tuyển vào từ 2 vị trí trở lên sẽ bị loại khỏi danh sách dự tuyển*) cùng 2 ảnh cỡ 4 x 6 và 3 phong bì có dán tem ghi rõ họ tên, địa chỉ, số điện thoại liên hệ; tất cả cho vào 1 bì hồ sơ. Người đăng ký dự tuyển viên chức phải khai đầy đủ các nội dung yêu cầu trong *Phiếu đăng ký dự tuyển* tính đến thời điểm nộp phiếu và chịu trách nhiệm về tính chính xác của các nội dung kê khai trong phiếu.

2. Thời gian tiếp nhận: 30 ngày, kể từ ngày thông báo tuyển dụng công khai trên phương tiện thông tin đại chúng và đăng tải trên website của Sở Y tế tỉnh Kon Tum.

3. Địa điểm tiếp nhận hồ sơ: Sở Y tế tỉnh Kon Tum (*số 808 Phan Đình Phùng, thành phố Kon Tum, tỉnh Kon Tum*).

VIII. KINH PHÍ XÉT TUYỂN

Thực hiện theo Thông tư số 92/TT-BTC ngày 28 tháng 10 năm 2021 của Bộ trưởng Bộ Tài chính về Quy định mức thu, chế độ thu, nộp, quản lý và sử dụng phí tuyển dụng, dự thi nâng ngạch, thăng hạng công chức, viên chức.

IX. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Tổ chức - Hành chính, Sở Y tế: Tham mưu thực hiện tuyển dụng viên chức đảm bảo thời gian, quy trình tuyển dụng theo kế hoạch được cấp có thẩm quyền thẩm định.

2. Các phòng thuộc Sở Y tế: Phối hợp với phòng Tổ chức - Hành chính tham mưu thực hiện công tác tuyển dụng viên chức ngành Y tế năm 2022.

3. Các đơn vị trực thuộc Sở Y tế: Chịu trách nhiệm phối hợp phòng Tổ chức - Hành chính, Sở Y tế để triển khai, thực hiện theo chỉ tiêu tuyển dụng viên chức ngành Y tế năm 2022 của các đơn vị./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh;
- Sở Nội vụ;
- Lãnh đạo Sở Y tế;
- Các phòng thuộc Sở Y tế;
- Các đơn vị trực thuộc Sở Y tế;
- Lưu: VT, TCHC.

GIÁM ĐỐC

Võ Văn Thanh