

Số:

Tu Mơ Rông, ngày tháng năm

## **BÁO CÁO**

### **Kết quả thực hiện công tác cải cách hành chính năm 2022**

Thực hiện Kế hoạch số 6954/KH-SYT ngày 25/12/2021 của Sở Y tế tỉnh Kon Tum về cải cách hành chính nhà nước ngành Y tế năm 2022; Kế hoạch số 1140/KH-SYT ngày 08/3/2022 của Sở Y tế tỉnh Kon Tum về tuyên truyền công tác cải cách hành chính nhà nước ngành Y tế năm 2022;

Thực hiện Kế hoạch số 373/KH-YTTMR ngày 31/12/2021 của Trung tâm Y tế huyện Tu Mơ Rông về thực hiện công tác cải cách hành chính nhà nước tại Trung tâm Y tế huyện Tu Mơ Rông năm 2022; Kế hoạch số 102/KH-YTTMR ngày 11/3/2022 về tuyên truyền công tác cải cách hành chính nhà nước năm 2022.

Trung tâm Y tế huyện Tu Mơ Rông báo cáo kết quả thực hiện công tác cải cách hành chính (CCHC) năm 2022, cụ thể như sau:

#### **I. CÔNG TÁC CHỈ ĐẠO, ĐIỀU HÀNH CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH; KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC CHỈ TIÊU**

##### **1. Về công tác chỉ đạo, xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện**

Căn cứ hướng dẫn của Sở Y tế, Lãnh đạo đơn vị đã chỉ đạo các phòng chức năng, khoa chuyên môn, đơn vị trực thuộc nghiêm túc thực hiện các nhiệm vụ theo Kế hoạch CCHC của Sở Y tế tỉnh Kon Tum và đơn vị đã ban hành, đảm bảo đúng nội dung và tiến độ.

Nhận thức rõ tầm quan trọng của công tác chỉ đạo, điều hành công tác cải cách hành chính. Ngay từ cuối năm 2021, căn cứ Kế hoạch và Quyết định số 448/QĐ-SYT ngày 13/8/2019 của Sở Y tế tỉnh Kon Tum, đơn vị đã xây dựng và ban hành các văn bản triển khai thực hiện, cụ thể:

- Kế hoạch số 372/KH-YTTMR ngày 29/12/2021 của Trung tâm Y tế huyện Tu Mơ Rông về thực hiện cải cách hành chính nhà nước tại Trung tâm Y tế huyện Tu Mơ Rông năm giai đoạn 2021 - 2030.

- Kế hoạch số 373/KH-YTTMR ngày 31/12/2021 của Trung tâm Y tế huyện Tu Mơ Rông về thực hiện công tác cải cách hành chính nhà nước tại Trung tâm Y tế huyện Tu Mơ Rông năm 2022. Kế hoạch đã xác định các nội dung và phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng đơn vị, cá nhân làm căn cứ thực hiện trong năm 2022.

- Kế hoạch số 102/KH-YTTMR ngày 11/3/2022 về tuyên truyền công tác cải cách hành chính nhà nước năm 2022.

- Kế hoạch số 75/KH-YTTMR ngày 15/02/2022 của Trung tâm Y tế huyện Tu Mơ Rông về kiểm soát, đánh giá thủ tục hành chính năm 2022 tại Trung tâm Y tế huyện Tu Mơ Rông.

- Kế hoạch số 114/KH-YTTMR ngày 25/3/2022 của Trung tâm Y tế huyện Tu Mơ Rông về việc rà soát, đánh giá thủ tục hành chính năm 2022 tại Trung tâm Y tế huyện Tu Mơ Rông.

- Kế hoạch số 202/KH-YTTMR ngày 28/6/2022 của Trung tâm Y tế huyện Tu Mơ Rông khắc phục hạn chế, tồn tại Chỉ số PAPI, Chỉ số PAR INDEX năm 2021 và triển khai nhiệm vụ nâng cao chỉ số PAPI, PAR INDEX trong thời gian tới của Trung tâm Y tế huyện Tu Mơ Rông.

- Kế hoạch số 04/KH-YTTMR ngày 02/01/2022 của Trung tâm Y tế huyện Tu Mơ Rông về kiểm tra định kỳ, đột xuất công tác cải cách hành chính và việc chấp hành Quy chế văn hóa công sở, kỷ luật, kỷ cương hành chính tại Trung tâm Y tế huyện Tu Mơ Rông năm 2022.

- Kế hoạch số 31/KH-YTTMR ngày 28/01/2022 của Trung tâm Y tế huyện Tu Mơ Rông về công tác pháp chế tại Trung tâm Y tế huyện Tu Mơ Rông năm 2022.

Công tác chỉ đạo thực hiện CCHC được thực hiện nghiêm túc, kịp thời; quan tâm triển khai thực hiện công tác tuyên truyền, phổ biến về CCHC, kiểm soát TTHC và tiến hành rà soát, đánh giá các TTHC thuộc thẩm quyền giải quyết của đơn vị cũng như Sở Y tế để kịp thời công khai, công bố danh mục TTHC, hướng dẫn người dân triển khai thực hiện cũng như kiến nghị đề xuất cấp có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung TTHC; duy trì ứng dụng công nghệ thông tin áp dụng vào quá trình giải quyết công việc. Các nội dung về CCHC đều được thực hiện theo đúng tiến độ đề ra.

## **2. Về công tác tuyên truyền CCHC**

- Căn cứ Kế hoạch số 1140/KH-SYT ngày 08/3/2022 của Sở Y tế về tuyên truyền công tác cải cách hành chính nhà nước ngành Y tế năm 2022, đơn vị đã xây dựng và ban hành Kế hoạch số 102/KH-YTTMR ngày 11/3/2022 về tuyên truyền công tác cải cách hành chính nhà nước năm 2022.

- Trong năm 2022, Lãnh đạo Trung tâm Y tế đã tiếp tục chỉ đạo các phòng, đơn vị trực thuộc đẩy mạnh công tác CCHC, quán triệt tinh thần các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, các Nghị quyết của Tỉnh ủy và các chính sách pháp luật của Nhà nước đến toàn thể viên chức và người lao động (VC&NLĐ) trong đơn vị; đặc biệt là các văn bản liên quan đến công tác cải cách hành chính: Nghị quyết số 76/NQ-CP ngày 15 tháng 7 năm 2021 của Chính phủ ban hành Chương trình tổng thể cải

cách hành chính nhà nước giai đoạn 2021 - 2030; Chỉ thị số 23/CT-TTg ngày 02 tháng 9 năm 2021 của Thủ tướng Chính phủ về việc đẩy mạnh thực hiện Chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2021 - 2030 và hướng dẫn của Bộ Nội vụ tại Công văn số 3759/BNV-CCHC ngày 02 tháng 8 năm 2021; Kế hoạch số 3993/KH-UBND ngày 05/11/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh về cải cách hành chính nhà nước trên địa bàn tỉnh Kon Tum giai đoạn 2021-2030; Kế hoạch số 6853/KH-SYT ngày 21 tháng 12 năm 2021 của Sở Y tế về cải cách hành chính nhà nước ngành Y tế giai đoạn 2021-2030.

- Hình thức: Tiếp tục tổ chức tuyên truyền về CCHC tại Hội nghị tuyên truyền PBGDPL, các buổi họp giao ban định kỳ của đơn vị, buổi sinh hoạt của các tổ chức đoàn thể, thông qua mạng xã hội, bằng văn bản, trang thông tin điện tử của đơn vị (<http://trungtamytetumorong.vn/cai-cach-hanh-chinh/>) đồng thời gửi tài liệu đến các khoa, phòng, đơn vị trực thuộc.

### **3. Về kiểm tra công tác cải cách hành chính**

- Xác định tầm quan trọng của công tác CCHC, Lãnh đạo đơn vị đã đưa nội dung kiểm tra công tác CCHC là một trong những nhiệm vụ trọng tâm năm 2022 nhằm đánh giá kết quả triển khai công tác cải cách hành chính tại các đơn vị trực thuộc<sup>1</sup>.

- Nội dung kế hoạch tự kiểm tra gồm: Công tác chỉ đạo, điều hành, công tác cải cách thể chế, cải cách thủ tục hành chính, cải cách tổ chức bộ máy hành chính, xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ VC&NLĐ, ứng dụng công nghệ thông tin, việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính...

- Qua kiểm tra công tác CCHC đơn vị đã kịp thời phát hiện những tồn tại, hạn chế của các đơn vị thuộc, trực thuộc trong việc thực hiện TTHC và tiến hành khắc phục. Trong năm đã tiến hành kiểm tra các đơn vị trực thuộc, kết quả các đơn vị thực hiện tốt các nội dung về CCHC, xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện, VC&NLĐ tại các đơn vị được kiểm tra chấp hành tốt kỷ luật, kỷ cương hành chính, chấp hành đúng các quy định về trang phục, bảng tên...

### **4. Kết quả thực hiện các chỉ tiêu**

- 100% đơn vị trực thuộc được kiểm tra cải cách hành chính.
- 100% nhiệm vụ đề ra tại Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng viên chức hoàn thành đúng tiến độ.
- 100% lãnh đạo Khoa/Phòng/TYT các xã được bổ nhiệm, bổ nhiệm lại đúng quy định.

---

<sup>1</sup> Kế hoạch số 04/KH-YTTMR ngày 02/01/2022 của Trung tâm Y tế huyện Tu Mơ Rông về kiểm tra định kỳ, đợt xuất công tác cải cách hành chính và việc chấp hành Quy chế văn hóa công sở, kỷ luật, kỷ cương hành chính tại Trung tâm Y tế huyện Tu Mơ Rông năm 2022; Kế hoạch số 313/KH-YTTMR ngày 06/11/2022 về việc tự kiểm tra công tác CCHC năm 2022.

- 100% văn bản quy phạm pháp luật do Trung ương, UBND tỉnh, huyện và Sở Y tế ban hành trong năm được triển khai kịp thời.
- 100% thủ tục hành chính ban hành mới, sửa đổi, bổ sung, thay thế, hoặc bãi bỏ thuộc phạm vi quản lý của Ủy ban nhân dân tỉnh, huyện được công bố kịp thời.
- 100% thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền giải quyết của cơ quan hành chính nhà nước các cấp trên địa bàn tỉnh được công khai kịp thời bằng nhiều hình thức khác nhau.
- 100% hồ sơ công việc tại đơn vị (*không bao gồm hồ sơ xử lý công việc có nội dung mật*) được xử lý trên môi trường mạng.
- 100% các giao dịch điện tử của đơn vị thực hiện ứng dụng chữ ký số chuyên dùng Chính phủ.

## **II. NỘI DUNG THỰC HIỆN CÔNG TÁC CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH**

### **1. Cải cách thể chế**

- Thường xuyên chỉ đạo các đơn vị trực thuộc kiểm tra, rà soát, hệ thống hóa văn bản quy phạm pháp luật, trên cơ sở đó kiến nghị sửa đổi, bổ sung, thay thế, hủy bỏ, bãi bỏ theo thẩm quyền hoặc kiến nghị cấp có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung, thay thế, hủy bỏ, bãi bỏ những quy định không còn phù hợp; kiểm soát chặt chẽ việc ban hành các văn bản chỉ đạo, điều hành, triển khai công tác chuyên môn, nghiệp vụ của Trung tâm Y tế<sup>2</sup>.
- Đẩy mạnh công tác theo dõi thi hành pháp luật, công tác tham mưu xây dựng, kiểm tra, rà soát văn bản quy phạm pháp luật, tập trung vào các lĩnh vực thu hút nhiều sự quan tâm của dư luận; Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật, đặc biệt là các văn bản quy phạm pháp luật, có hiệu lực kể từ năm 2022.
- Triển khai kịp thời các văn bản quy phạm pháp luật của các cơ quan có thẩm quyền ở Trung ương và của Hội đồng nhân dân HĐND, UBND tỉnh, Sở Y tế trong lĩnh vực y tế theo hướng đơn giản, thuận tiện và dễ thực hiện cho các tổ chức, cá nhân<sup>3</sup>.
- Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật, đặc biệt là các văn bản quy phạm pháp luật, có hiệu lực kể từ năm 2022<sup>4</sup>.

### **2. Cải cách thủ tục hành chính**

<sup>2</sup> Kế hoạch số 31/KH-YTTMR ngày 28/01/2022 của Trung tâm Y tế huyện Tu Mơ Rông về công tác pháp chế tại Trung tâm Y tế huyện Tu Mơ Rông năm 2022; Báo cáo số 598/BC-YTTMR ngày 05/7/2022 về kết quả thực hiện công tác pháp chế 06 tháng đầu năm 2022 của Trung tâm Y tế huyện Tu Mơ Rông.

<sup>3</sup> Công văn số 39/YTTMR-TCHC ngày 22/01/2022; Công văn số 32/YTTMR-TCHC ngày 18/01/2022; Công văn số 436/YTTMR-KHNV ngày 05/7/2022; Công văn số 574/YTTMR-KHNV ngày 06/9/2022...

<sup>4</sup> Kế hoạch số 50/KH-YTTMR ngày 09/02/2022 của Trung tâm Y tế huyện Tu Mơ Rông về thực hiện công tác phổ biến, giáo dục pháp luật năm 2022; Báo cáo số 506/BC-YTTMR ngày 06/6/2022; Báo cáo số 871/BC-YTTMR ngày 10/11/2022; Báo cáo số 598/BC-YTTMR ngày 05/7/2022 kết quả thực hiện công tác pháp chế 06 tháng đầu năm 2022 của Trung tâm Y tế huyện Tu Mơ Rông.

- Thường xuyên cập nhật và kịp thời công khai thủ tục hành chính đang có hiệu lực thi hành trên Cổng thông tin điện tử tỉnh, Trang thông tin điện tử của Sở Y tế và UBND huyện theo đúng quy định<sup>5</sup>. Rà soát các quy định, thủ tục hành chính để kịp thời kiến nghị cấp có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung, tạo điều kiện thuận lợi cho tổ chức, cá nhân được tiếp cận, thực hiện và giám sát việc thực hiện các thủ tục hành chính của đơn vị và của ngành Y tế<sup>6</sup>.

- Thực hiện có hiệu quả việc tiếp nhận, xử lý phản ánh, kiến nghị của tổ chức, cá nhân về thực hiện các thủ tục hành chính tại Trung tâm y tế và các khoa, phòng, Trạm y tế.

- Tổ chức thực hiện nghiêm các thủ tục hành chính đã được công bố; thường xuyên cập nhật các quy định thủ tục hành chính mới do Trung ương, tỉnh, huyện ban hành và công bố công khai minh bạch các quy định theo thẩm quyền của đơn vị.

### **3. Cải cách tổ chức bộ máy hành chính nhà nước; Nâng cao chất lượng đội ngũ viên chức và người lao động**

- Thực hiện rà soát, tham mưu<sup>7</sup> Sở Y tế sắp xếp tổ chức bên trong của đơn vị theo hướng tinh gọn đầu mối; khắc phục triệt để sự trùng lặp, chồng chéo chức năng, nhiệm vụ để một đơn vị trực thuộc có thể đảm nhiệm nhiều việc, nhưng một việc chỉ do một tổ chức chủ trì và chịu trách nhiệm chính theo quy định tại Điều 6 Nghị định số 120/2020/NĐ-CP ngày 07/10/2020 và Thông tư số 07/2021/TT-BYT ngày 27/5/2021<sup>8</sup>.

- Tiếp tục đổi mới phương thức làm việc, nâng cao năng suất, hiệu quả hoạt động của đơn vị trên cơ sở ứng dụng mạnh mẽ các tiến bộ khoa học và công nghệ, ứng dụng công nghệ thông tin; tăng cường chỉ đạo, điều hành, xử lý công việc của đơn vị trên môi trường mạng; tổ chức họp, hội nghị bằng hình thức trực tuyến, không giấy tờ.

- Tiếp tục triển khai rà soát, quy định bản mô tả công việc và khung năng lực từng vị trí việc làm, vị trí làm việc theo danh mục đã được phê duyệt. Thường xuyên theo dõi, kiểm tra, đánh giá tình hình thực hiện cơ cấu ngạch và cơ cấu chức

<sup>5</sup> Hội nghị tuyên truyền PBGDPL, các buổi họp giao ban định kỳ của đơn vị, buổi sinh hoạt của các tổ chức đoàn thể, thông qua mạng xã hội, bằng văn bản, trang thông tin điện tử của đơn vị (<http://trungtamytetumorong.vn/cai-cach-hanh-chinh/>) đồng thời gửi tài liệu đến các khoa, phòng, đơn vị trực thuộc; Công văn số 214/YTTMR-TCHC ngày 28/3/2022; Công văn số 217/YTTMR-TCHC ngày 30/3/2022...

<sup>6</sup> Kế hoạch số 75/KH-YTTMR ngày 15/02/2022 của Trung tâm Y tế huyện Tu Mơ Rông về kiểm soát, đánh giá thủ tục hành chính năm 2022 tại Trung tâm Y tế huyện Tu Mơ Rông; Kế hoạch số 114/KH-YTTMR ngày 25/3/2022 của Trung tâm Y tế huyện Tu Mơ Rông về việc rà soát, đánh giá thủ tục hành chính năm 2022 tại Trung tâm Y tế huyện Tu Mơ Rông và thực hiện báo cáo đúng quy định.

<sup>7</sup> Tờ trình số 24/TTr-YTTMR ngày 17/6/2022 về việc đề nghị xem xét, phê duyệt Đề án tổ chức lại Trung tâm Y tế huyện Tu Mơ Rông; Quyết định 1227/QĐ-SYT ngày 29/8/2022 về việc ban hành Quy chế tổ chức và hoạt động của Trung tâm Y tế huyện Tu Mơ Rông.

<sup>8</sup> Quyết định số 511/QĐ-UBND ngày 11/8/2022 về việc Tổ chức lại Trung tâm Y tế huyện Tu Mơ Rông trực thuộc Sở Y tế tỉnh Kon Tum.

danh nghề nghiệp viên chức theo vị trí việc làm được phê duyệt.

- Thực hiện báo cáo tình hình quản lý, sử dụng và xây dựng kế hoạch số lượng người làm việc tại đơn vị năm 2023<sup>9</sup>.

- Thực hiện đề xuất thăng hạng chức danh nghề nghiệp từ hạng III lên hạng II và từ hạng IV lên hạng III<sup>10</sup> theo chỉ đạo của Sở Y tế.

- Cử 02 viên chức tham gia khóa đào tạo Chuyên khoa I<sup>11</sup>, 02 viên chức tham gia khóa đào tạo Phục hồi chức năng - Vật lý trị liệu<sup>12</sup>; 03 viên chức tham gia khóa đào tạo Siêu âm tổng quát tại Bệnh viện đa khoa tỉnh Kon Tum<sup>13</sup>; 01 viên chức đi đào tạo lớp kỹ thuật nắn chỉnh - bó bột trong điều trị gãy xương và chấn thương<sup>14</sup>; cử 01 viên chức học Chuyên viên quản lý nhà nước, cử 01 viên chức học Quản lý bệnh viện; Quản lý chất lượng bệnh viện và các lớp đào tạo ngắn hạn khác do cấp trên tổ chức.

#### 4. Cải cách chế độ công vụ

- Thực hiện tốt các quy định về sử dụng, quản lý VC&NLĐ theo chỉ đạo, hướng dẫn của Sở Y tế và Sở Nội vụ<sup>15</sup>, đơn vị đã tiến hành cập nhật cơ sở dữ liệu của VC&NLĐ vào phần mềm quản lý tại địa chỉ <http://quanlycbccvc.kontum.gov.vn> đúng nội dung và thời gian quy định. Hiện tại 100% VC&NLĐ tại đơn vị đã được cập nhật cơ sở dữ liệu.

- Tiếp tục triển khai rà soát, tham mưu sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện danh mục vị trí việc làm của đơn vị; cơ cấu chức danh nghề nghiệp viên chức theo quy định và phù hợp với tổ chức, bộ máy đơn vị sau sắp xếp, tổ chức lại theo quy định, hướng dẫn của Sở Y tế.

- Thực hiện tốt chế độ chính sách liên quan đến tiền lương, bảo hiểm xã hội, hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng, khen thưởng, chế độ chính sách... đối với VC&NLĐ.

- Triển khai thực hiện rà soát, báo cáo, đề xuất việc xếp lại lương đối với viên chức đã được bổ nhiệm và xếp lương chức danh nghề nghiệp điều dưỡng hạng IV, hộ sinh hạng IV, kỹ thuật y hạng IV, dược hạng IV, dân số viên hạng IV có

<sup>9</sup> Báo cáo số 427/BC-YTTMR ngày 04/5/2022 về tình hình quản lý, sử dụng và xây dựng kế hoạch số lượng người làm việc tại đơn vị năm 2023.

<sup>10</sup> Công văn số 372/YTTMR-TCHC ngày 01/6/2022 về việc rà soát lại tiêu chuẩn, điều kiện và xếp lương đối với viên chức trúng tuyển kỳ xét thăng hạng CDNN năm 2021.

<sup>11</sup> Công văn số 875/YTTMR-TCHC ngày 20/12/2021 đăng ký nhu cầu đào tạo chuyên khoa I, lựa chọn bác sỹ trẻ tham gia Dự án 585 đợt 2, năm 2021; Quyết định số 173/QĐ-YTTMR ngày 13/5/2022 và Quyết định số 174/QĐ-YTTMR ngày 13/5/2022.

<sup>12</sup> Công văn số 234/YTTMR-TCHC ngày 08/4/2022 về việc đăng ký tham gia đào tạo, nâng cao Năng lực chuyên ngành phục hồi chức năng năm 2022 (dự án Hoà nhập II).

<sup>13</sup> Công văn số 686/YTTMR-TCHC-TCKT ngày 19/10/2022 về việc đăng ký đào tạo lớp Siêu âm tổng quát, khóa XI-năm 2022.

<sup>14</sup> Quyết định số 234/QĐ-YTTMR ngày 14/9/2022.

<sup>15</sup> Kế hoạch số 59/KH-SNV ngày 25/11/2021 của Sở Nội vụ về triển khai xây dựng cơ sở dữ liệu cán bộ, công chức, viên chức và cán bộ, công chức cấp xã trong các cơ quan nhà nước trên địa bàn tỉnh Kon Tum.

trình độ đạt chuẩn cao đẳng theo đúng chuyên ngành, nhóm ngành đào tạo theo quy định tại Thông tư số 03/2022/TT-BYT ngày 26/4/2022 của Bộ trưởng Bộ Y tế<sup>16</sup>.

- Tăng cường công tác kiểm tra công vụ, tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao tinh thần trách nhiệm, đạo đức công vụ của đội ngũ VC&NLĐ và đạo đức nghề nghiệp của VC&NLĐ<sup>17</sup>.

## **5. Cải cách tài chính công**

- Thực hiện đẩy mạnh triển khai cải cách tài chính công, triển khai thực hiện quy chế dân chủ, công khai, minh bạch những quy định phải được công khai trong đơn vị; xây dựng quy chế phối hợp giữa thủ trưởng đơn vị và công đoàn cơ sở. Đồng thời, thực hiện nghiêm túc chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và thực hiện cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm.

- Đồng thời chú trọng kiểm soát chặt chẽ chi đầu tư cơ bản; triệt để tiết kiệm chi thường xuyên. Thực hiện các biện pháp phù hợp, hiệu quả để tiết kiệm triệt để chi phí điện, nước, điện thoại, văn phòng phẩm và các chi phí khác<sup>18</sup>. Xây dựng và ban hành Quyết định số 01/QĐ-YTTMR ngày 04/01/2022 về việc ban hành Quy chế chi tiêu nội bộ năm 2022 tại Trung tâm Y tế huyện Tu Mơ Rông. Quy chế được lấy ý kiến rộng rãi, công khai tại Hội nghị viên chức và người lao động năm 2022.

- Căn cứ Thông tư số 61/2017/TT-BTC ngày 15/6/2017 của Bộ Tài chính về hướng dẫn thực hiện công khai ngân sách đối với đơn vị dự toán ngân sách, các tổ chức được ngân sách nhà nước hỗ trợ, đơn vị đã thực hiện công khai dự toán ngân sách ngay từ đầu năm tại Quyết định số 16/QĐ-YTTMR ngày 12/01/2022 về việc công khai dự toán thu, chi ngân sách nhà nước năm 2022 của Trung tâm Y tế huyện Tu Mơ Rông; đồng thời báo cáo tình hình thực hiện công khai dự toán ngân sách nhà nước năm 2022 của Trung tâm Y tế huyện Tu Mơ Rông tại báo cáo số 133/BC-YTTMR ngày 10/02/2022.

- Thực hiện ngày càng hiệu quả các phần mềm về quản lý tài chính như: Phần mềm MISA; phần mềm quản lý và sử dụng hoá đơn điện tử, ...

- Căn cứ các quy định của Pháp luật và các văn bản hướng dẫn, Trung tâm Y tế đã thực hiện việc quản lý, sử dụng, thanh quyết toán, công khai ngân sách theo đúng quy định; triển khai kịp thời các cơ chế, chính sách mới.

- Triển khai thực hiện tốt các dịch vụ công trực tuyến Kho bạc Nhà nước và hóa đơn điện tử cho khách hàng giao dịch thương mại với Trung tâm Y tế huyện Tu

<sup>16</sup> Công văn số 326/YTTMR ngày 5/2022 về triển khai thực hiện Thông tư số 03/2022/TT-BYT ngày 26/4/2022 của Bộ trưởng Bộ Y tế; Tờ trình số 25/TTr-YTTMR ngày 24/6/2022 về việc đề xuất Sở Y tế phê duyệt phương án xếp lại lương đối với viên chức có trình độ cao đẳng.

<sup>17</sup> Kế hoạch số 04/KH-YTTMR ngày 02/01/2022 của Trung tâm Y tế huyện Tu Mơ Rông về kiểm tra định kỳ, đột xuất công tác cải cách hành chính và việc chấp hành Quy chế văn hóa công sở, kỷ luật, kỷ cương hành chính tại Trung tâm Y tế huyện Tu Mơ Rông năm 2022.

<sup>18</sup> Báo cáo số 408/BC-YTTMR ngày 21/4/2022.

Mơ Rông tỉnh Kon Tum.

- Triển khai phần mềm quản lý tiền lương tại đơn vị.
- Đã thực hiện hợp đồng với Ngân hàng TMCR công thương Việt Nam - Chi nhánh Đắk Tô triển khai lắp đặt và sử dụng phần mềm thanh toán chi phí dịch vụ y tế không dùng tiền mặt tại Trung tâm Y tế huyện.

## **6. Hiện đại hóa hành chính; Xây dựng Chính quyền điện tử, Chính quyền số**

- Thực hiện chỉ đạo của Sở Y tế và căn cứ vào kết quả đạt được trong năm 2021, đơn vị đã ban hành một số văn bản triển khai ứng dụng công nghệ thông tin như sau: Kế hoạch số 107/KH-YTTMR ngày 21/03/2022 về kế hoạch ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số y tế và bảo đảm an toàn thông tin mạng năm 2022; Báo cáo số 269/BC-YTTMR ngày 19/03/2022 về Báo cáo việc khảo sát, đánh giá thực trạng chính sách và thực hiện dịch vụ cận lâm sàng trong chẩn đoán và điều trị tại tuyến y tế cơ sở; Báo cáo số 384/BC-YTTMR ngày 15/04/2022 về báo cáo đánh giá và đề xuất nội dung xây dựng kế hoạch ứng dụng công nghệ thông tin và chuyển đổi số trong ngành Y tế đến năm 2025; Công văn số 250/YTTMR-KHNV ngày 15/04/2022 về việc thay đổi mật khẩu mặc định trên Hệ thống Quản lý văn bản điều hành VNPT-Ioffice.

- Sử dụng có hiệu quả các phần mềm dùng chung của tỉnh, Sở Y tế: phần mềm quản lý văn bản và điều hành VNPT-Ioffice, hệ thống thư điện tử, hệ thống phần mềm một cửa điện tử, hệ thống hội nghị truyền hình Polycom, các phần mềm về công tác y tế, khám chữa bệnh VNPT-HIS, y tế dự phòng, dân số...

- Tiến hành triển khai có hiệu quả phần mềm quản lý văn bản và điều hành công việc VNPT-Ioffice vào ứng dụng quản lý công văn đi đến tại đơn vị. 100% các văn bản chỉ đạo điều hành tại đơn vị đều được triển khai dưới dạng văn bản điện tử (trừ văn bản mật). Phần mềm đã đáp ứng được các yêu cầu quản lý và điều hành tại Trung tâm Y tế; Triển khai có hiệu quả các phần mềm: Quản lý cán bộ<sup>19</sup>, quản lý bệnh viện và khám chữa bệnh bảo hiểm y tế tại các cơ sở khám, chữa bệnh.

- Hệ thống hội nghị trực tuyến Polycom đã được triển khai hiệu quả.

- Duy trì triển khai các phần mềm Kế toán, quản lý tiêm chủng quốc gia, quản lý bệnh xã hội, quản lý LAO/HIV.

- Tại trung tâm đã triển khai hệ thống khám bệnh, chữa bệnh và thực hiện việc kết xuất gửi dữ liệu KCB BHYT lên cổng tiếp nhận dữ liệu Hệ thống thông tin giám định BHYT của cơ quan Bảo hiểm xã hội.

<sup>19</sup> Kế hoạch số 362/KH-YTTMR ngày 17/12/2021 về triển khai công tác xây dựng cơ sở dữ liệu cán bộ viên chức và người lao động và tổ chức tập huấn, hướng dẫn triển khai phần mềm quản lý cơ sở dữ liệu, cập nhật, số hóa thông tin cán bộ viên chức tại Trung tâm Y tế.



- Hệ thống Y tế cơ sở cũng đã được triển khai và các trạm y tế xã cũng đã được sử dụng đạt hiệu quả cao.

- Đã xây dựng triển khai trang thông tin điện tử của đơn vị.

- Đơn vị đã đăng ký cũng như liên thông dữ liệu đơn thuốc của các y, bác sĩ lên hệ thống Đơn thuốc quốc gia theo Thông tư số 27/2021/TT-BYT ngày 20/12/2021 của Bộ Y tế.

- Tiếp tục thực hiện dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, mức độ 4 trong việc cấp chứng chỉ hành nghề theo hướng dẫn của Sở Y tế. Triển khai hướng dẫn cho viên chức và người lao động sử dụng các dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, mức độ 4 của Sở Y tế như cấp chứng chỉ hành nghề khám bệnh, chữa bệnh; Chứng chỉ hành nghề dược; Giấy phép hoạt động khám, chữa bệnh; Giấy chứng nhận đủ điều kiện kinh doanh thuốc và các thủ tục hành chính khác.

### **7. Công tác chỉ đạo, điều hành và tuyên truyền cải cách hành chính**

- Ban hành kịp thời Kế hoạch cải cách hành chính nhà nước năm 2022 và các văn bản khác có liên quan; thực hiện tốt công tác báo cáo cải cách hành chính định kỳ và đột xuất theo yêu cầu của Sở Y tế.

- Tiếp tục tăng cường kiểm tra cải cách hành chính; gắn công tác kiểm tra với việc đánh giá, chấm điểm cải cách hành chính của đơn vị.

- Phối hợp với Sở Y tế thực hiện đo lường sự hài lòng của người dân, tổ chức đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước.

- Thực hiện tốt công tác tuyên truyền cải cách hành chính đến đội ngũ VC&NLĐ và các tầng lớp nhân dân bằng các hình thức đa dạng, nội dung phong phú, phù hợp với từng đối tượng.

- Tiếp tục tham mưu các giải pháp về cải thiện, nâng cao Chỉ số cải cách hành chính, Chỉ số Hiệu quả quản trị và hành chính công.

- Gắn kết quả cải cách hành chính với công tác thi đua, khen thưởng; kịp thời biểu dương, khen thưởng các cá nhân, tập thể có thành tích xuất sắc trong thực hiện cải cách hành chính.

### **III. ĐÁNH GIÁ CHUNG**

1. Việc triển khai CCHC của đơn vị trong năm 2022 đảm bảo được mục tiêu, yêu cầu, nội dung đề ra, chấp hành tốt chỉ đạo của Sở Y tế; kịp thời chỉnh sửa, bổ sung và cập nhật các quy định mới về CCHC.

2. Kịp thời phổ biến quán triệt các chủ trương, chính sách về CCHC đến VC&NLĐ tại đơn vị và xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện.

3. Việc đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin tại đơn vị góp phần nâng cao công tác quản lý, điều hành, nâng cao chất lượng KCB.

**4.** Công tác nâng cao đạo đức nghề nghiệp, quy tắc ứng xử thường xuyên được quan tâm, tạo chuyển biến tích cực về tinh thần thái độ phục vụ.

**IV. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT:** Không.

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện công tác cải cách hành chính nhà nước năm 2022 của Trung tâm Y tế huyện Tu Mơ Rông, kính báo Sở Y tế tỉnh Kon Tum được biết, tổng hợp./.

***Nơi nhận:***

- Sở Y tế tỉnh Kon Tum (b/c);
- UBND huyện Tu Mơ Rông (b/c);
- Lãnh đạo Trung tâm Y tế;
- Các đơn vị thuộc, trực thuộc;
- Lưu: VT, TCHC-TCKT.

**GIÁM ĐỐC**

**Nguyễn Bá Khánh**