

Số:

Tu Mơ Rông, ngày tháng năm

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện công tác cải cách hành chính Quý I năm 2023 của Trung tâm Y tế huyện Tu Mơ Rông

Thực hiện Kế hoạch số 5198/KH-SYT ngày 19 tháng 12 năm 2022 của Sở Y tế tỉnh Kon Tum về thực hiện công tác cải cách hành chính nhà nước ngành Y tế tỉnh Kon Tum năm 2023; Kế hoạch số 349/KH-YTTMR ngày 26/12/2022 của Trung tâm Y tế huyện Tu Mơ Rông về thực hiện công tác cải cách hành chính nhà nước tại Trung tâm Y tế huyện Tu Mơ Rông năm 2023.

Trung tâm Y tế huyện Tu Mơ Rông báo cáo kết quả thực hiện công tác cải cách hành chính (CCHC) Quý I năm 2023, cụ thể như sau:

I. CÔNG TÁC CHỈ ĐẠO, ĐIỀU HÀNH CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

1. Về công tác chỉ đạo, xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện: Nhận thức rõ tầm quan trọng của công tác chỉ đạo, điều hành công tác cải cách hành chính. Ngay từ cuối năm 2022, căn cứ Kế hoạch và Quyết định số 448/QĐ-SYT ngày 13/8/2019 của Sở Y tế tỉnh Kon Tum, đơn vị đã xây dựng và ban hành các văn bản triển khai thực hiện, cụ thể:

- Kế hoạch số 349/KH-YTTMR ngày 26/12/2022 của Trung tâm Y tế huyện Tu Mơ Rông về thực hiện công tác cải cách hành chính nhà nước tại Trung tâm Y tế huyện Tu Mơ Rông năm 2023. Kế hoạch đã xác định các nội dung và phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng đơn vị, cá nhân làm căn cứ thực hiện trong năm 2023.

- Kế hoạch số 77/KH-YTTMR ngày 17/02/2023 của Trung tâm Y tế huyện Tu Mơ Rông về tuyên truyền công tác cải cách hành chính nhà nước năm 2023 tại Trung tâm Y tế huyện Tu Mơ Rông.

- Kế hoạch số 66/KH-YTTMR ngày 12/02/2023 của Trung tâm Y tế huyện Tu Mơ Rông về phát động phong trào thi đua đẩy mạnh công tác cải cách hành chính nhà nước tại Trung tâm Y tế huyện Tu Mơ Rông, giai đoạn 2023 - 2030.

- Kế hoạch số 05/KH-YTTMR ngày 04/01/2023 của Trung tâm Y tế huyện Tu Mơ Rông về rà soát, đơn giản hóa thủ tục hành chính nội bộ giai đoạn 2022 – 2025 của Trung tâm Y tế huyện Tu Mơ Rông.

- Kế hoạch số 02/KH-YTTMR ngày 03/01/2023 của Trung tâm Y tế huyện Tu Mơ Rông về kiểm tra định kỳ, đột xuất công tác cải cách hành chính và việc chấp hành Quy chế văn hóa công sở, kỷ luật, kỷ cương hành chính tại Trung tâm Y tế huyện Tu Mơ Rông năm 2023.

- Kế hoạch số 14/KH-YTTMR ngày 05/01/2023 của Trung tâm Y tế huyện Tu Mơ Rông về công tác pháp chế; kiểm tra, xử lý và rà soát, hệ thống hóa văn bản quy phạm pháp luật tại Trung tâm Y tế huyện Tu Mơ Rông năm 2023.

- Kế hoạch số 54/KH-YTTMR ngày 08/02/2023 của Trung tâm Y tế huyện Tu Mơ Rông về theo dõi tình hình thi hành pháp luật năm 2023.

2. Về công tác tuyên truyền CCHC

- Trong quý I năm 2023, Lãnh đạo Trung tâm Y tế đã tiếp tục chỉ đạo các phòng, đơn vị trực thuộc đẩy mạnh công tác CCHC, quán triệt tinh thần các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, các Nghị quyết của Tỉnh ủy và các chính sách pháp luật của Nhà nước đến toàn thể viên chức và người lao động (VC&NLĐ) trong đơn vị; đặc biệt là các văn bản liên quan đến công tác cải cách hành chính: Nghị quyết số 76/NQ-CP ngày 15 tháng 7 năm 2021 của Chính phủ ban hành Chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2021 - 2030; Chỉ thị số 23/CT-TTg ngày 02 tháng 9 năm 2021 của Thủ tướng Chính phủ về việc đẩy mạnh thực hiện Chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2021 - 2030 và hướng dẫn của Bộ Nội vụ tại Công văn số 3759/BNV-CCHC ngày 02 tháng 8 năm 2021; Kế hoạch số 3993/KH-UBND ngày 05/11/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh về cải cách hành chính nhà nước trên địa bàn tỉnh Kon Tum giai đoạn 2021-2030; Kế hoạch số 6853/KH-SYT ngày 21 tháng 12 năm 2021 của Sở Y tế về cải cách hành chính nhà nước ngành Y tế giai đoạn 2021-2030; Kế hoạch số 5198/KH-SYT ngày 19 tháng 12 năm 2022 của Sở Y tế về cải cách hành chính nhà nước ngành Y tế năm 2023.

- Tiếp tục tổ chức tuyên truyền về CCHC tại các buổi họp giao ban định kỳ của đơn vị, buổi sinh hoạt của các tổ chức đoàn thể, đồng thời gửi tài liệu đến các khoa, phòng, đơn vị trực thuộc, đăng tải thông tin về CCHC trên trang thông tin điện tử của đơn vị.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN CÔNG TÁC CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

1. Cải cách thể chế

- Thường xuyên chỉ đạo các đơn vị thuộc, trực thuộc kiểm tra, rà soát, hệ thống hóa văn bản quy phạm pháp luật, trên cơ sở đó kiến nghị sửa đổi, bổ sung, thay thế, hủy bỏ, bãi bỏ theo thẩm quyền hoặc kiến nghị cấp có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung, thay thế, hủy bỏ, bãi bỏ những quy định không còn phù hợp; kiểm soát chặt chẽ việc ban hành các văn bản chỉ đạo, điều hành, triển khai công tác chuyên môn, nghiệp vụ của Trung tâm Y tế.

- Đẩy mạnh công tác theo dõi thi hành pháp luật, công tác tham mưu xây dựng, kiểm tra, rà soát văn bản quy phạm pháp luật, tập trung vào các lĩnh vực thu hút nhiều sự quan tâm của dư luận; Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật, đặc biệt là các văn bản quy phạm pháp luật, có hiệu lực kể từ năm 2022.

- Triển khai kịp thời các văn bản quy phạm pháp luật của các cơ quan có thẩm quyền ở Trung ương và của Hội đồng nhân dân HĐND, UBND tỉnh, Sở Y tế trong lĩnh vực y tế theo hướng đơn giản, thuận tiện và dễ thực hiện cho các tổ chức, cá nhân.

2. Cải cách thủ tục hành chính

- Thường xuyên cập nhật và kịp thời công khai thủ tục hành chính đang có hiệu lực thi hành trên Cổng thông tin điện tử tỉnh, Trang thông tin điện tử của Sở Y tế lên trang thông tin điện tử của đơn vị theo đúng quy định. Rà soát các quy định, thủ tục hành chính để kịp thời kiến nghị cấp có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung, tạo điều kiện thuận lợi cho tổ chức, cá nhân được tiếp cận, thực hiện và giám sát việc thực hiện các thủ tục hành chính của đơn vị và của ngành Y tế.

- Thực hiện có hiệu quả việc tiếp nhận, xử lý phản ánh, kiến nghị của tổ chức, cá nhân về thực hiện các thủ tục hành chính tại Trung tâm y tế và các khoa, phòng, Trạm y tế.

- Tổ chức thực hiện nghiêm các thủ tục hành chính đã được công bố; thường xuyên cập nhật các quy định thủ tục hành chính mới do Trung ương, tỉnh ban hành và công bố công khai minh bạch các quy định theo thẩm quyền của đơn vị.

3. Cải cách tổ chức bộ máy hành chính nhà nước; Nâng cao chất lượng đội ngũ viên chức và người lao động

- Thường xuyên thực hiện rà soát, sắp xếp tổ chức bên trong của đơn vị theo hướng tinh gọn đầu mối; khắc phục triệt để sự trùng lặp, chồng chéo chức năng, nhiệm vụ để một đơn vị trực thuộc có thể đảm nhiệm nhiều việc, nhưng một việc chỉ do một tổ chức chủ trì và chịu trách nhiệm chính.

- Tiếp tục đổi mới phương thức làm việc, nâng cao năng suất, hiệu quả hoạt động của đơn vị trên cơ sở ứng dụng mạnh mẽ các tiến bộ khoa học và công nghệ, ứng dụng công nghệ thông tin; tăng cường chỉ đạo, điều hành, xử lý công việc của đơn vị trên môi trường mạng; tổ chức họp, hội nghị bằng hình thức trực tuyến, không giấy tờ.

- Tiếp tục triển khai rà soát, quy định bản mô tả công việc và khung năng lực từng vị trí việc làm, vị trí làm việc theo danh mục đã được phê duyệt. Thường xuyên theo dõi, kiểm tra, đánh giá tình hình thực hiện cơ cấu ngạch và cơ cấu chức danh nghề nghiệp viên chức theo vị trí việc làm được phê duyệt.

4. Cải cách chế độ công vụ

- Thực hiện tốt các quy định về sử dụng, quản lý VC&NLĐ theo chỉ đạo, hướng dẫn của Sở Y tế.

- Tiếp tục triển khai rà soát, tham mưu sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện danh mục vị trí việc làm của đơn vị; cơ cấu chức danh nghề nghiệp viên chức theo quy định và phù hợp với tổ chức, bộ máy đơn vị sau sắp xếp, tổ chức lại theo quy định, hướng dẫn của Sở Y tế.

- Thực hiện tốt chế độ chính sách liên quan đến tiền lương, bảo hiểm xã hội, hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng, khen thưởng, chế độ chính sách... đối với VC&NLĐ.

- Tăng cường công tác kiểm tra công vụ, tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao tinh thần trách nhiệm, đạo đức công vụ của đội ngũ VC&NLĐ và đạo đức nghề nghiệp của VC&NLĐ.

5. Cải cách tài chính công

- Thực hiện đẩy mạnh triển khai cải cách tài chính công, triển khai thực hiện quy chế dân chủ, công khai, minh bạch những quy định phải được công khai trong đơn vị; xây dựng quy chế phối hợp giữa thủ trưởng đơn vị và công đoàn cơ sở. Đồng thời, thực hiện nghiêm túc chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và thực hiện cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm.

- Đồng thời, chú trọng kiểm soát chặt chẽ chi đầu tư cơ bản; triệt để tiết kiệm chi thường xuyên. Thực hiện các biện pháp phù hợp, hiệu quả để tiết kiệm triệt để chi phí điện, nước, điện thoại, văn phòng phẩm và các chi phí khác. Xây dựng và ban hành Quyết định số 01/QĐ-YTTMR ngày 03/01/2023 về việc ban hành Quy chế chi tiêu nội bộ năm 2023 tại Trung tâm Y tế huyện Tu Mơ Rông. Quy chế được lấy ý kiến rộng rãi, công khai tại Hội nghị viên chức và người lao động năm 2022; Công khai tình hình quản lý sử dụng trụ sở làm việc, xe ô tô và tài sản khác năm 2022 của Trung tâm Y tế huyện Tu Mơ Rông tại Quyết định số 10/QĐ-YTTMR ngày 13/01/2023; Quyết định số 36/QĐ-YTTMR ngày 23/02/2023 về việc công khai minh bạch theo quy định thuộc lĩnh vực Tài chính nhà nước ngoài ngân sách đối với Quỹ khám chữa bệnh người nghèo năm 2022 của Trung tâm Y tế huyện Tu Mơ Rông.

- Căn cứ Thông tư số 61/2017/TT-BTC ngày 15/6/2017 của Bộ Tài chính về hướng dẫn thực hiện công khai ngân sách đối với đơn vị dự toán ngân sách, các tổ chức được ngân sách nhà nước hỗ trợ, đơn vị đã thực hiện công khai dự toán ngân sách ngay từ đầu năm tại Quyết định số 11/QĐ-YTTMR ngày 13/01/2023 về việc công khai dự toán thu, chi ngân sách nhà nước năm 2023 của Trung tâm Y tế huyện Tu Mơ Rông.

6. Hiện đại hóa hành chính

- Xây dựng và ban hành Kế hoạch số 52/KH-YTTMR ngày 06/02/2023 về ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số y tế và bảo đảm an toàn thông tin mạng năm 2023.

- Sử dụng có hiệu quả các phần mềm dùng chung của tỉnh, Sở Y tế: phần mềm quản lý văn bản và điều hành, hệ thống thư điện tử, hệ thống phần mềm một cửa điện tử, hệ thống hội nghị truyền hình, các phần mềm về công tác y tế, khám chữa bệnh, y tế dự phòng, dân số...

- Triển khai và phát huy tối đa các tính năng của phần mềm văn phòng điện tử VNPT-Ioffice, Misa và quản lý bệnh viện; Triển khai có hiệu quả các phần mềm: Quản lý cán bộ, quản lý bệnh viện và khám chữa bệnh bảo hiểm y tế tại các cơ sở khám, chữa bệnh.

- Tiếp tục thực hiện dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, mức độ 4 trong việc cấp chứng chỉ hành nghề theo hướng dẫn của Sở Y tế. Triển khai hướng dẫn cho viên chức và người lao động sử dụng các dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, mức độ 4 của Sở Y tế như cấp chứng chỉ hành nghề khám bệnh, chữa bệnh; Chứng chỉ hành nghề dược; Giấy phép hoạt động khám, chữa bệnh; Giấy chứng nhận đủ điều kiện kinh doanh thuốc và các thủ tục hành chính khác.

III. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ TRONG THỜI GIAN TỚI

- Tiếp tục triển khai quán triệt, tuyên truyền việc thực hiện công tác Cải cách hành chính theo chỉ đạo, hướng dẫn của Sở Y tế; Kế hoạch Cải cách hành chính năm 2023 của đơn vị.

- Thường xuyên cử VC&NLĐ tham gia đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ nhằm đáp ứng yêu cầu công tác, nâng cao chất lượng đội ngũ VC&NLĐ có phẩm chất đạo đức, vững về chính trị, giỏi về chuyên môn, có tính chuyên nghiệp, tận tụy phục vụ người bệnh, người dân.

Trên đây là báo cáo thực hiện công tác cải cách hành chính nhà nước quý I năm 2023 của Trung tâm Y tế huyện Tu Mơ Rông, kính báo Sở Y tế tỉnh Kon Tum được biết, tổng hợp./.

Nơi nhận:

- Sở Y tế tỉnh Kon Tum;
- Lãnh đạo Trung tâm Y tế;
- Các đơn vị thuộc, trực thuộc;
- Lưu: VT, TCHC-TCKT.

GIÁM ĐỐC

Nguyễn Bá Khánh